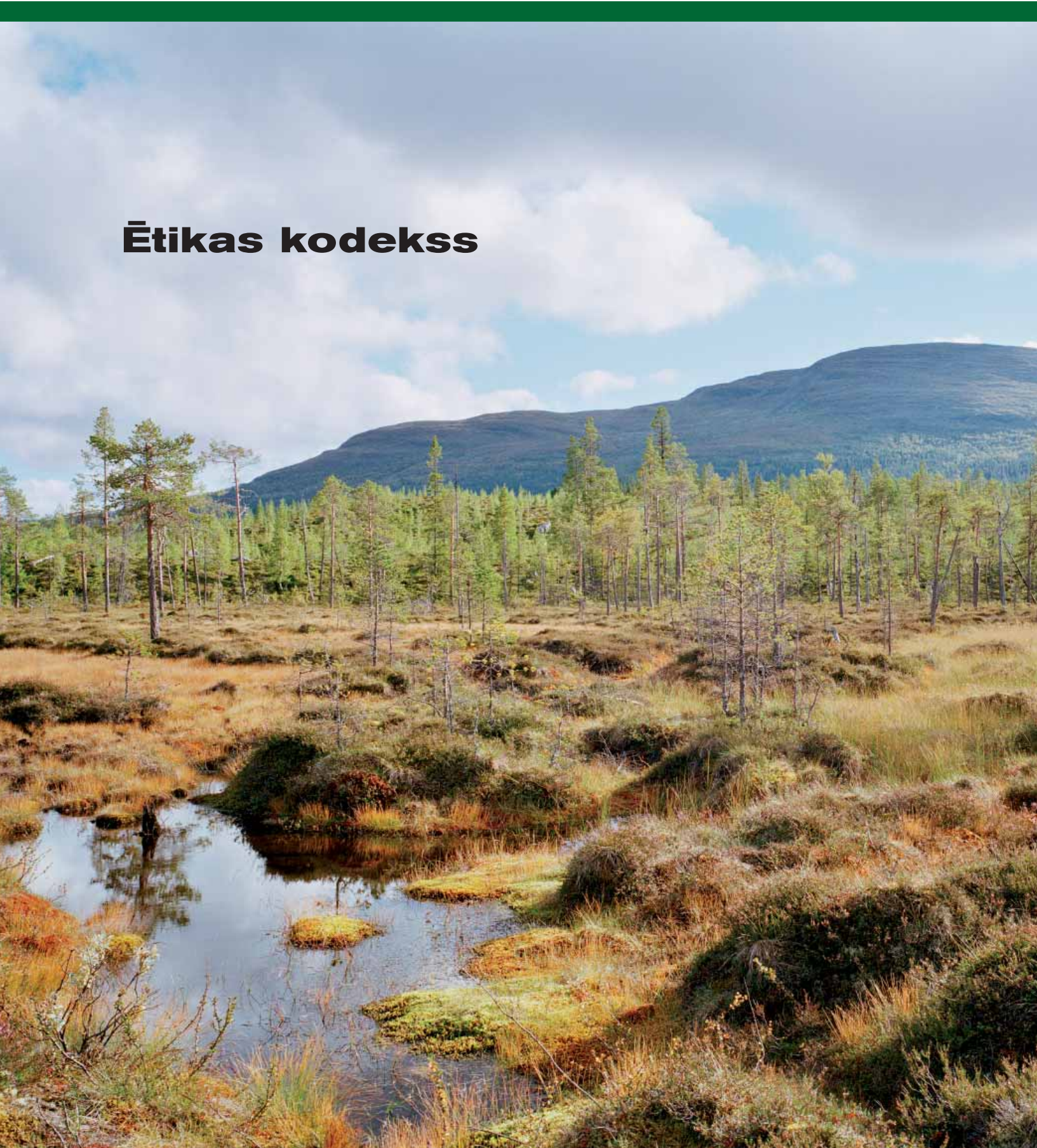


Ētikas kodekss



Ētikas kodekss

Uzņēmuma Sveaskog ētikas kodeksā ir izskaidrota Sveaskog rīcība, esot biznesa partnerim, darba devējam un savienības biedram. Ētikas kodeksu pieņēmusi Sveaskog direktoru padome.

Ētikas kodekss attiecas uz Sveaskog pienākumiem pret saviem darbiniekiem un sabiedrību, kurā uzņēmums darbojas, kā arī uz darbinieku individuālajiem pienākumiem. Visu Sveaskog darbinieku pienākums ir rīkoties saskaņā ar ētikas kodeksu un citām politikām un vadlīnijām, kas attiecas uz Sveaskog darbību. Vajadzības gadījumā ētikas kodekss attiecas arī uz Sveaskog klientiem, piegādātājiem un līgumslēdzējiem. Sveaskog ētikas kodekss tiek izmantots, lai uzraudzītu un attīstītu kompānijas darbību.

Sveaskog vadītāji ir atbildīgi par ētikas kodeksam atbilstīgas rīcības nodrošināšanu, veicot ikdienas darbības. Ētikas kodekss obligāti ir jāizlasa jaunajiem darbiniekiem, kā arī veicot rezultātu pārbaudi, iepirkumus, papildus pasākumus attiecībā uz darbību u.c. Kad darījumu un sadarbības līgumi ir parakstīti, ētikas kodekss tiek pievienots kā pielikums.

■ Mūsu kopējā atbildība Sveaskog

Sveaskog atrodas valsts īpašumā un pārvalda mežus tā, lai ilgtermiņā nodrošinātu to ražošanas, ekoloģisko un sabiedrībai noderīgu attīstību. Sveaskog vizija ir būt līderiem meža vērtību attīstīšanā.

Attiecībā uz savu biznesu, papildus ilgtermiņa ekonomiskajai atbildībai, Sveaskog uzņemas arī sociālo atbildību un atbildību par apkārtējo vidi. Mūsu komunikācijai un dialogam ar saviem akcionāriem un galvenokārt zviedru tautu jābūt atvērtai. Tas uzstāda augstas prasības mūsu darbībai. Tādēļ Sveaskog vadība ir pieņēmusi uzvedības kodeksu, kas nosaka Sveaskog uzvedību biznesa partnera, darbadevēja un sabiedriskas personas statusā.

Mūsu attiecībām savā starpā, ar klientiem, piegādātājiem, uzņēmējiem un citiem interesentiem raksturīga augsta līmeņa integritāte, profesionalitāte, respekts un ētika.

Mūsu visu atbildība un pienākums ir ievērot uzvedības kodeksu, kā arī politiku un vadlīnijas, kas ir pamatā Sveaskog biznesa darbībai. Uzvedības kodekss attiecas gan uz darbinieku individuālo atbildību, gan uzņēmuma atbildību pret darbiniekiem un apkārtesošo sabiedrību.

■ Darbinieki

Sveaskog darbiniekiem ir tiesības uz attīstību un atbildīgu darbu tādā darba vidē, kurai raksturīgs respekts un uzticība ikvienam darbiniekam.

Cilvēku vienlīdzība, ka arī atvērta un godīga domu un ideju apmaiņa Sveaskog ir pašsaprotama. Komunikācijai ir jābūt atvērtai ar tiesībām saņemt un pienākumu sniegt informāciju. Sveaskog jābūt labai darba vietai visiem saviem darbiniekiem. Diskriminācija nedrīkst izpausties nekādā veidā. Sveaskog jāstrādā pie tā, lai pretdarbotos jebkādai diskriminācijas formai un aktīvi risinātu ar vienlīdzību saistītos jautājumus. Ikvienam darbiniekam jābūt attiecīgai kompetencei atbilstoši saviem darba pienākumiem. Darbiniekiem jānodrošina resursi attīstībai un iespējas, kas nepieciešamas augstas kompetences

uzturēšanai savā darba vidē. Sveaskog darbības principam un organizācijai jābūt tādai, lai visiem darbiniekiem būtu iespēja ietekmēt savu un uzņēmuma attīstību.

Mēs esam profesionāļi savā kompetences laukā. Mēs respektējam savus kolēģus un izturamies pret viņiem tā, kā paši gribētu, lai pret mums izturētos. Mēs pildām savus solījumus, piegādājam laikā un laicīgi informējam, ja kaut kas aizkavējas. Mēs esam lojāli pret Sveaskog un saviem darbabiedriem. Mēs nerunājam sliktu vienu par otru, kā arī neuzveļam vainu atsevišķiem darbiniekiem vai nodaļām.

■ Darba vide

Sveaskog darbiniekiem ir tiesības uz drošu un veselīgu darba vidi.

Lai novērstu arodslimības un nelaimes gadījumus darba vietā, un izveidotu tādu darba vidi, kurā darbiniekiem ir prieks atrasties un ir dotas iespējas attīstīties, pasākumiem, kas saistīti ar darba vidi un drošību darbā jānotiek sistemātiski, lai visiem darbiniekiem tiktu dota iespēja sadarboties, tādējādi pašiem ietekmējot savus darba apstākļus.

Sveaskog darba vietās nav pieļaujama īpaša aizvainojoša attieksme. Šādu pārkāpumu gadījumā tiks sperti īpaši stingri soļi.

Sveaskog nepieļauj un darbojas pret alkohola un narkotiku lietošanu.

■ Ētika

Sveaskog iesaistās vienīgi tādās darbībās, kas atbilst valsts likumiem, slēdz tādās vienošanās, kas atbilst Sveaskog uzvedības kodeksam.

Mēs neiesaistāmies tādās darbībās, kuras nevaram atklāti atbalstīt vai atskaitīties par tām, un nepieņemam lēmumus par darbībām, kurās mums ir personīgas intereses vai attieksmes. Kukuļi, slēpti maksājumi vai cita veida nelikumīga vai neētiska labuma gūšana nav pieļaujama. Sveaskog darbinieki nedrīkst ne pieņemt, ne arī dot nepiemērotas atlīdzības ne dāvanu, ne ceļojumu, ne izklaides vai pakalpojumu veidā, kā rezultātā viņa

vai viņas stāvokli varētu apstrīdēt. Mēs esam ieturēti attiecībā uz jebkāda veida pasākumiem, gan pašu organizātiem, gan piedaloties citu organizētajos.

Sveaskog darbinieki nekādā veidā nedrīkst sadarboties vai kādā citā veidā iesaistīties nekur, kas varētu tikt uzskatīts par konkurences ierobežojošu darbību. Sveaskog darbinieki nekad nedrīkst iegūt labumu, izmantojot metodes, kas var tikt klasificētas kā kukuļošana, neatkarīgi no tā, ka tas būtu tikai uzņēmuma nevis pašu labā.

Mēs veidosim uzticības pilnas attiecības ar klientiem, piegādātājiem un uzņēmējiem un tādēļ sekosim tiem pirkšanas un piegādāšanas noteikumiem, kādi pastāv Sveaskog. Sveaskog uzvedības kodekss vienmēr skaidri nosaka attiecības ar klientiem, piegādātājiem un uzņēmējiem.

Mēs nevēršisimies pie piegādātājiem vai uzņēmējiem, par kuriem zināms, ka tie noniecina savas saistības ar darījumu partneriem vai līgumdarbiniekiem, pārkāpj likumu un noteikumus, ļaunprātīgi izmanto inkaso kompānijas vai kam ir neskaidras īpašumu attiecības.

Visi Sveaskog darbinieki uzņemas atbildību par to, ka gan viņi paši, gan viņu kolēģi ievēro uzvedības kodeksu, un to respektē Sveaskog piegādātāji, uzņēmēji un klienti.

Mēs kā Sveaskog darbinieki nejaucam privātās intereses ar uzņēmuma darbību.

Aizdomu gadījumā par darbību, kas nenotiek saskaņā ar uzvedības kodeksu, vienmēr jāziņo tiešajam priekšniekam un koncerna vadībai.

■ Apkārtējās vides un sociālā atbildība

Sveaskog sociālā atbildība ietver ilgtermiņa atbildību pret sabiedrību. Ar savu darbu cenšamies būt labi līdzpilsoņi.

Sveaskog atbalsta ANO Globālo līgumu (UN Global Compact), kas ietver desmit principus par cilvēktiesībām, darba tiesību jautājumiem, traucējumiem dabai un korupcijas apkarošanu. Esam pievienojušies valdības iniciatīvai Globālā atbildība.

Likumi, rīkojumi un normatīvi veido mūsu darbības pamatu. Turklāt valdība ir pieņēmusi tādu vides politiku, kas nozīmē augstākas Sveaskog ambīcijas.

Sveaskog apņemas attīstīt meža sociālo vērtību. Mūsu darbība mežsaimniecībā rada priekšnoteikumus labklājībai un ekonomiskajai izaugsmei, noturīgai ekoloģiskai attīstībai un aktīvai brīvdabas atpūtai tur, kur darbojas Sveaskog.

Mūsu mežsaimniecībai jārada uzticība, kas panākama ilgstoša un aktīva dialoga gaitā ar interesentiem vietējā un valdības līmenī.

■ Stabila mežsaimniecība

Sveaskog ievēro mežu sertificēšanas principus atbilstoši FSC (Forest Stewardship Council), ilgtermiņā orientējoties uz stabili koksnes ražošanu, apkārtējās vides un dabas aizsardzību un sabiedrisko atbildību.

Mēs vadām savu darbību un sekojam tai, ņemot vērā noteiktas ekonomiskās, apkārtējās vides un sabiedrības prasības, tadējādi

nodrošinot to, ka Sveaskog atbilst stabilas mežsaimniecības principiem. Pēc FSC prasībām Sveaskog darbību regulāri pārbauda gan iekšējie, gan neatkarīgi ārējie auditori.

Mums jāstrādā tā, lai tie piegādātāji un uzņēmēji, kas sadarbojas ar Sveaskog, varētu uzturēt stabili meža apsaimniekošanu, un, pērkot pakalpojumus, tas vienmēr tiktu izskaidrots.

■ Informācija un komunikācija

Sveaskog informācija un komunikācija balstīta uz ticamību, atklātību un aktīvu dialogu ar darbiniekiem un citiem interesentiem.

Mēs kā Sveaskog darbinieki veidojam uzņēmuma tēlu ar savu darbību un tiem faktiem, kurus izplatām savā vidē, gan darbā, gan privāti.

Apzināties, ka, esot lielākajam Zviedrijas mežzaļniekam, būsim daudz viedokļu un uzskatu par mūsu darbību. Mēs respektējam personas un organizācijas, kurām var būt kritiska nostāja attiecībā pret atsevišķām Sveaskog darbībām, un mēs vienmēr ņemsim vērā un izskatīsim šādu kritiku pakļāvīgi. Mēs respektējam personas un organizācijas, kurām var būt kritiska nostāja attiecībā uz atsevišķām Sveaskog darbībām, un mēs vienmēr ņemsim vērā un uzklāsim šādu kritiku. Mēs cenšamies uzklāsim visus viedokļus un rast atbildes uz visiem jautājumiem nekavējoties, vienlaicīgi aktīvi izskaidrojot Sveaskog uzdevumus, vīziju un galvenās idejas, lai radītu izpratni par mūsu darbību, un tā tiktu akceptēta.

■ Ieviešana

Šis uzvedības kodekss attiecas uz visiem Sveaskog koncerna darbiniekiem, kas vienlīdz attiecināms uz saskarsmi gan ar klientiem, piegādātājiem, gan uzņēmējiem. Sveaskog vadības pārziņā ir tas, lai uzvedības kodekss tiktu ievērots ikdienas darbā. Uzvedības kodeksa pamatā esošā politika un vadlīnijas tiek pārskatītas laika gaitā un ir pieejamas Sveaskog.

Sveaskog ietvaros atbildību par jautājumiem uzvedības kodeksa ziņā uzņemas koncerna vadība.

■ Pārkāpumi

Uzvedības kodeksa pārkāpuma vai neievērošanas rezultātā var tikt piemēroti tiesu darbi.

Par uzvedības kodeksa pārkāpumu vai nodomātu pārkāpumu nekavējoties saskaņā ar rutīnu par pārkāpumiem jāziņo Apkārtējās vides un sociālās atbildības vadītājam Ulafam Johansonam (Olof Johansson) vai koncerna vadībai, kā alternatīvu izmantojot anonīmu Interneta formu www.sveaskog.se

* ©1996 Forest Stewardship Council (Meža uzraudzības padome), www.fsc.org
Sertifikāta numurs: SGS-COC-0110.

FSC ir neatkarīga starptautiska organizācija, kas nodarbojas ar atbildīgas meža apsaimniekošanas sertificēšanu. Tās mērķis ir nodrošināt, lai meži tiktu atbildīgi apsaimniekoti, kas būtu gan sociāli izdevīgi, gan videi nekaitīgi, gan ekonomiski izdevīgi. FSC logo uz produktiem liecina, ka ir veikta meža apsaimniekošanas neatkarīga sertifikācija un produkts ir ražots saskaņā ar FSC noteikumiem.

AN Globālā līguma desmit principi

Cilvēktiesības

1. princips

Uzņēmējiem ir jāatbalsta un jāievēro starptautiski pasludinātās cilvēktiesības.

2. princips

Uzņēmums nedrīkst būt iesaistīts cilvēktiesību pārkāpumos.

Darba tiesības

3. princips

Uzņēmumiem ir jāievēro biedrošanās brīvība, kā arī jāatzīst darbinieku tiesības slēgt koplīgumu.

4. princips

Uzņēmēji nedrīkst izmantot piespiedu darbu.

5. princips

Uzņēmēji nedrīkst izmantot bērnu darbu.

6. princips

Uzņēmēji nedrīkst pieļaut diskrimināciju nodarbinātības jomā.

Apkārtējā vide

7. princips

Uzņēmumiem jāsaudzē apkārtējā vide.

8. princips

Uzņēmumiem jāveicina atbildība par apkārtējo vidi.

9. princips

Uzņēmumiem jāveicina videi draudzīgu tehnoloģiju attīstība un izmantošana.

Pretkorupcija

10. princips

Uzņēmumiem ir jāstrādā pret korupciju visos tās veidos (gan pret kukuļdošanu, gan naudas vai citu labumu izspiešanu).

GROUP OFFICES

Sveaskog Förvaltnings AB, Stockholm

Torsgatan 4, Stockholm • SE-105 22 Stockholm • Tel +46 8 655 90 00 • Fax +46 8 655 94 14

Sveaskog Förvaltnings AB, Kalix

Torggatan 4, Kalix • Box 315 • SE-952 23 Kalix • Tel +46 923 787 00 • Fax +46 923 787 01



www.sveaskog.se