

# **Kodeks postępowania**



# Kodeks postępowania

Kodeks postępowania Sveaskog wyjaśnia, w jaki sposób Sveaskog postępuje jako partner biznesowy, pracodawca i członek społeczności. Kodeks postępowania został przyjęty przez zarząd Sveaskog.

Kodeks postępowania Sveaskog odnosi się do odpowiedzialności firmy wobec swoich pracowników, społeczności, w których firma działa, a także odnosi się do indywidualnej odpowiedzialności poszczególnych pracowników.

Wszyscy pracownicy Sveaskog ponoszą odpowiedzialność i są zobowiązani do stosowania zasad kodeksu postępowania oraz innych zasad i wytycznych regulujących działalność Sveaskog. W możliwym do zastosowania zakresie, kodeks postępowania odnosi się również do klientów, dostawców i wykonawców firmy Sveaskog. Kodeks postępowania Sveaskog wykorzystywany jest do regulowania i rozwijania działalności firmy.

Kadra kierownicza Sveaskog zobowiązana jest do zapewnienia przestrzegania kodeksu w codziennej działalności. Zapoznanie się z kodeksem postępowania jest obowiązkowe dla nowo przyjmowanych pracowników, podczas przeglądów osiąganych wyników, przy przetargach, operacyjnym monitoringu, itp. Kodeks postępowania dołączany jest jako załącznik do zawieranych kontraktów i umów o współpracy.

## ■ Nasza wspólna odpowiedzialność w firmie Sveaskog

Sveaskog jest firmą państwową i jej zadaniem jest prowadzenie modelowej gospodarki leśnej, w celu zapewnienia perspektywicznego i bezpiecznego zrównoważonego rozwoju w zakresie produkcji, ekologii i życia społecznego. Wizją Sveaskog jest uzyskanie czołowej pozycji w rozwoju wartości w sektorze leśnictwa.

Poza odpowiedzialnością ekonomiczną, Sveaskog ponosi odpowiedzialność ekologiczną i społeczną w zakresie prowadzonej działalności. Będziemy prowadzić otwartą komunikację i dialog z naszymi akcjonariuszami, czyli ze społeczeństwem szwedzkim. W związku z powyższym, nasze działania muszą spełniać wysokie wymogi jakości. Zarząd Sveaskog przyjął kodeks postępowania, wyjaśniający, w jaki sposób firma Sveaskog powinna postępować jako kontrahent, pracodawca i uczestnik życia społecznego.

Nasze wzajemne relacje, a także relacje z klientami, dostawcami, podwykonawcami i innymi zainteresowanymi podmiotami cechować się muszą uczciwością, profesjonalizmem, szacunkiem i etycznym postępowaniem.

Wszyscy pracownicy firmy Sveaskog zobowiązani są do przestrzegania kodeksu postępowania, a także zasad i wytycznych dotyczących działalności firmy. Za przestrzeganie kodeksu odpowiedzialni są poszczególni pracownicy i ogólnie cała firma, wobec swoich pracowników i otaczającego nas społeczeństwa.

Wszystkie osoby na kierowniczych stanowiskach w firmie Sveaskog ponoszą szczególną odpowiedzialność za zapewnienie przestrzegania kodeksu i dlatego sami muszą dawać dobry przykład.

## ■ Pracownicy

Pracownicy Sveaskog mają prawo do rozwijającej i odpowiedzialnej pracy w warunkach nacechowanych szacunkiem i zaufaniem do poszczególnych pracowników.

Uznanie równej wartości wszystkich ludzi oraz otwarta i szczerza wymiana myśli i koncepcji jest w firmie Sveaskog oczywistością. Panować powinna otwarta komunikacja, z prawem do otrzymywania i poszukiwania informacji.

Sveaskog powinno być dobrym miejscem pracy dla wszystkich pracowników. Zabroniona jest dyskryminacja w jakiegokolwiek formie. Sveaskog zobowiązana jest do przeciwdziałania jakimkolwiek formom dyskryminacji i do prowadzenia aktywnych działań na rzecz równouprawnienia.

Każdy pracownik powinien posiadać kompetencje właściwe do wykonywanych przez siebie zadań. Pracownicy muszą mieć możliwości do rozwoju, niezbędnego do utrzymania wysokich kompetencji w swojej dziedzinie zawodowej. Sposób i organizacja pracy w Sveaskog musi umożliwiać pracownikom oddziaływanie na rozwój własny i na rozwój przedsiębiorstwa.

Jesteśmy profesjonalistami w swojej dziedzinie. Okazujemy naszym kolegom szacunek i traktujemy ich w sposób, w jaki sami chcemy być przez nich traktowani. Dotrzymujemy obietnic, terminów oraz odpowiednio wcześniej informujemy o ewentualnych zaistniałych problemach. Jesteśmy lojalni wobec Sveaskog i wobec kolegów z pracy. Nie mówimy źle o sobie nawzajem, oraz nie obwiniamy poszczególnych pracowników oraz działów firmy.

## ■ Środowisko pracy

Pracownicy Sveaskog mają prawo do bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.

W celu zapobiegania chorobom i urazom zawodowym a także w celu zapewnienia środowiska pracy, w którym pracownicy będą się dobrze czuć i rozwijać, prowadzone i organizowane są systematyczne prace na rzecz poprawy środowiska i bezpieczeństwa pracy, tak aby wszyscy pracownicy uzyskali możliwość kształtowania własnego otoczenia pracy.

W Sveaskog niedopuszczalne jest jakiegokolwiek zachowanie uwłaczające godności innej osoby. W przypadku stwierdzenia mobbingu podjęte zostaną zdecydowane działania.

Sveaskog prowadzi działania prewencyjne w zakresie nadużywania alkoholu i narkotyków.

### ■ Zasady etyczne

Sveaskog angażuje się jedynie w działalność gospodarczą zgodną z przepisami obowiązującego prawa krajowego, zawartymi porozumieniami oraz z kodeksem postępowania Sveaskog.

Nie angażujemy się w działalność, której nie możemy otwarcie popierać ani wykazywać i nie podejmujemy żadnych decyzji biznesowych uwzględniających prywatne interesy czy powiązania.

Zakazane jest dawanie i branie łapówek, ukrytych prowizji, oraz inne nieetyczne lub niezgodne z prawem postępowanie. Pracownikom Sveaskog nie wolno dawać ani przyjmować bezzasadnych korzyści w formie prezentów, podróży, poczęstunków lub usług, mogących spowodować zakwestionowanie ich bezstronności. Zobowiązani jesteśmy do zachowania wstrzeźliwości w przypadku kosztów reprezentacyjnych, zarówno własnych, jak i kiedy jesteśmy zapraszani.

Pracownikom Sveaskog nie wolno angażować się w jakąkolwiek współpracę, czy postępować w inny sposób mogący być postrzegany jako naruszenie zasad wolnej konkurencji. Pracownikom Sveaskog nigdy nie wolno uzyskiwać korzyści za pomocą metod, które mogłyby zostać zaklasyfikowane jako łapówki, niezależnie czy miałyby to służyć im samym, czy przedsiębiorstwu.

Chcemy budować relacje z klientami, dostawcami i podwykonawcami na zasadzie wzajemnego zaufania, i w związku z tym przestrzegamy zasad przetargów i dostaw opracowanych dla Sveaskog. Kodeks postępowania Sveaskog stanowić musi wyraźny punkt odniesienia przy relacjach z klientami, dostawcami i podwykonawcami.

Nie powinniśmy zlecać żadnych prac dostawcom ani podwykonawcom, jeżeli wiemy, że nie wywiązują się oni ze swoich zobowiązań wobec swoich kontrahentów lub pracowników, łamią przepisy prawa, nadużywają procedur upadłości lub mają niejasne relacje własnościowe.

Wszyscy pracownicy Sveaskog zobowiązani są do zapewnienia, aby oni sami i ich koledzy przestrzegali kodeksu postępowania, a także aby zasady kodeksu były przestrzegane przez dostawców, podwykonawców i klientów Sveaskog.

Będąc pracownikami Sveaskog nie mieszamy naszych prywatnych interesów z działalnością przedsiębiorstwa.

Wszelkie podejrzenia na temat działalności będącej w

sprzeczności z niniejszym kodeksem należy zawsze zgłaszać bezpośrednio przełożonemu lub zarządowi koncernu.

### ■ Odpowiedzialność ekologiczna i społeczna

Odpowiedzialność społeczna Sveaskog oznacza perspektywiczną odpowiedzialność wobec społeczeństwa. Dążymy do działania jako dobry obywatel społeczności, w której funkcjonujemy.

Sveaskog popiera program Global Compact ONZ, obejmujący dziesięć zasad dotyczących praw człowieka, praw pracowniczych, BHP oraz przeciwdziałania korupcji. Przyłączyliśmy się do inicjatywy rządu szwedzkiego o nazwie Globalna Odpowiedzialność (Globalt Ansvar).

Przepisy prawa, rozporządzenia i normy stanowią minimum warunków naszego działania. Zarząd przyjął politykę ekologiczną, wyznaczającą Sveaskog ambitniejszy poziom wymogów.

Sveaskog przyjmuje na siebie odpowiedzialność za rozwój wartości społecznych w branży leśnictwa. Poprzez naszą działalność w sektorze leśnictwa pragniemy stworzyć odpowiednie warunki dla dobrobytu i wzrostu gospodarczego, zrównoważonego rozwoju ekologicznego i aktywnej rekreacji w społecznościach lokalnych, wszędzie tam, gdzie Sveaskog prowadzi swoją działalność.

Będziemy pracować na rzecz pozyskania zaufania dla naszej gospodarki leśnej poprzez stały i aktywny dialog z lokalnymi i krajowymi podmiotami.

### ■ Zrównoważona gospodarka leśna

Sveaskog przestrzega programu certyfikacji lasu zgodnie z zasadami FSC (Forest Stewardship Council) w zakresie zrównoważonej i perspektywicznej produkcji drewna, poszanowania środowiska naturalnego i przyrody oraz odpowiedzialności społecznej.

Gwarancją przestrzegania zasad zrównoważonej gospodarki leśnej przez Sveaskog jest zarządzanie i prowadzenie przez nas działalności w perspektywie dążenia do wyraźnych ekonomicznych, ekologicznych i społecznych celów. Działalność Sveaskog podlega regularnej ocenie i niezależnemu audytowi przeprowadzanemu według wymogów FSC.

Będziemy dążyć do zapewnienia, aby dostawcy i podwykonawcy pracujący na rzecz Sveaskog prowadzili zrównoważoną gospodarkę leśną, której zasady jasno wynikać będą z warunków przetargu na zakup towarów i usług.

### ■ Informacja i komunikacja

Informacja i komunikacja w Sveaskog bazuje na wiarygodności, otwartości, szacunku i aktywnym dialogu z pracownikami i innymi zainteresowanymi podmiotami.

Jako pracownicy Sveaskog tworzymy wspólnie wizerunek przedsiębiorstwa poprzez nasze zachowanie i fakty, jakie przekazujemy naszemu otoczeniu, zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym.

Rozumiemy, że nasze przedsiębiorstwo, jako największy

właściciel terenów leśnych w Szwecji, wywołuje wiele poglądów i ocen na temat naszej działalności. Szanujemy osoby i organizacje, które mogą krytycznie oceniać niektóre części działalności Sveaskog i zawsze powinniśmy odpowiednio wykorzystywać i pozytywnie reagować na słowa krytyki. Dążymy do szybkiego reagowania na poglądy i pytania, a jednocześnie aktywnie komunikujemy zadania, wizję i cele Sveaskog, aby uzyskać zrozumienie i akceptację dla naszej działalności.

## ■ Realizacja

Niniejszy Kodeks postępowania obowiązuje w zasadnym zakresie również naszych klientów, dostawców i podwykonawców. Za zapewnienie przestrzegania kodeksu w codziennej działalności odpowiedzialne są osoby zajmujące kierownicze stanowiska. Zasady i wytyczne stanowiące podstawy kodeksu postępowania podlegają na bieżąco uaktualnianiu i są dostępne wewnątrz Sveaskog.

## ■ Naruszenia kodeksu

Naruszenie lub złamanie zasad określonych w niniejszym kodeksie postępowania może prowadzić do wszczęcia postępowania prawnego. Naruszenie lub podejrzenie naruszenia kodeksu postępowania należy niezwłocznie zgłosić – zgodnie z obowiązującymi procedurami w tym zakresie – bezpośrednio przełożonemu, kierownikowi ds. środowiska i odpowiedzialności społecznej, Olofowi Johanssonowi, lub zarządowi koncernu. Można to też zrobić anonimowo, korzystając z formularza internetowego.

\* © 1996 Forest Stewardship Council, [www.fsc.org](http://www.fsc.org)  
numer certyfikatu: SGS-COC-0110.

FSC jest niezależną, międzynarodową organizacją zajmującą się certyfikacją odpowiedzialnego leśnictwa. Celem organizacji jest zapewnienie, aby gospodarka leśna prowadzona była w społecznie korzystny, ekologicznie słuszny oraz ekonomicznie sensowny sposób. Logo FSC umieszczone na produktach stanowi niezależny certyfikat, że leśnictwo i produkcja zgodne są z zasadami FSC.

## 10 zasad Global Compact ONZ

### Prawa Człowieka

#### Zasada 1

Firmy powinny popierać i przestrzegać praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową.

#### Zasada 2

Eliminowanie wszelkich przypadków łamania praw człowieka.

### Standardy pracy

#### Zasada 3

Poszanowanie wolności stowarzyszania się i skuteczne uznawanie prawa do negocjacji zbiorowych.

#### Zasada 4

Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej.

#### Zasada 5

Skuteczne zniesienie pracy dzieci.

#### Zasada 6

Eliminacja dyskryminacji w odniesieniu do zatrudnienia i pracy zawodowej.

### Środowisko naturalne

#### Zasada 7

Przedsiębiorstwa powinny popierać prewencyjne podejście do wyzwań ekologicznych.

#### Zasada 8

Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie głębszej odpowiedzialności ekologicznej.

#### Zasada 9

Zachęcanie do rozwoju i rozpowszechniania technologii przyjaznych dla środowiska.

### Przeciwdziałanie korupcji

#### Zasada 10

Przedsiębiorstwa powinny zwalczać wszelkie formy korupcji, w tym wymuszenia i łapownictwo.

## BIURA GRUPY

### Sveaskog Förvaltnings AB, Stockholm

Torsgatan 4, Stockholm • SE-105 22 Stockholm • Tel +46 8 655 90 00 • Fax +46 8 655 94 14

### Sveaskog Förvaltnings AB, Kalix

Torggatan 4, Kalix • Box 315 • SE-952 23 Kalix • Tel +46 923 787 00 • Fax +46 923 787 01

