

Кодекс корпоративной этики



Кодекс корпоративной этики

В кодексе корпоративной этики компании «Sveaskog» разъясняется, как компания должна вести себя в качестве делового партнера, работодателя и члена общества. Данный кодекс поведения был принят Советом директоров компании «Sveaskog».

Кодекс поведения касается ответственности компании «Sveaskog» перед своими сотрудниками, сообществом, в котором компания ведет свою деятельность, а также личной ответственности сотрудников. Все сотрудники компании «Sveaskog» несут ответственность за выполнение требований кодекса поведения и следование другим правилам и указаниям, которыми определяются действия компании. В случаях, когда это необходимо, кодекс поведения также распространяется на заказчиков, поставщиков и подрядчиков компании «Sveaskog». Кодекс поведения компании «Sveaskog» используется для того, чтобы руководить деятельностью компании и развивать ее.

Ответственность за выполнение требований кодекса поведения в рамках ежедневной деятельности компании «Sveaskog» несут ее руководители. Выполнение правил кодекса поведения обязательно в отношении новых сотрудников, при осуществлении ревизии эффективности работы, материально-технического снабжения, учета и т.д. При заключении деловых соглашений кодекс поведения прилагается к данным договорам.

■ Наша общая ответственность в рамках «Свеаскуг» (Sveaskog)

Концерн «Свеаскуг» – государственная компания, которая будет образцово заведовать лесами, чтобы в перспективе обеспечить продуктивное, экологическое и социально устойчивое развитие. Концепция концерна «Свеаскуг» – способствовать развитию ценности и важности леса.

Кроме долгосрочной экономической ответственности, «Свеаскуг» возьмет на себя экологическую и социальную ответственность за нашу деловую деятельность. Нашим акционерам, прежде всего народу Швеции, мы будем открыто предоставлять информацию и вести открытый диалог. Это предъявляет высокие требования к нашему поведению. Поэтому руководство «Свеаскуг» приняло кодекс корпоративной этики, который определяет поведение «Свеаскуг» в качестве делового партнера, работодателя и общественного актера.

Наши отношения друг к другу, клиентам, поставщикам, подрядчикам и другим заинтересованным лицам будут характеризоваться высокой степенью добросовестности, профессионализмом, уважением и этическими нормами.

Мы обязуемся следовать кодексу корпоративной этики, а также тем элементам политики и руководящим принципам, которые направляют деятельность «Свеаскуг». Этот кодекс корпоративной этики касается индивидуальной ответственности работников и ответственности предприятия по отношению к сотрудникам и обществу.

Все руководители «Свеаскуг» несут особую ответственность за обеспечение соблюдения кодекса корпоративной этики, и поэтому сами должны быть положительным примером.

■ Сотрудники

Сотрудники «Свеаскуг» имеют право на ответственную работу и карьерный рост в производственной среде, которая отмечена уважением и доверием по отношению к каждому отдельному сотруднику. «Свеаскуг» руководствуется принципами равноценности мнения каждого, а также принципами открытого и честного обмена мыслями и идеями. Должно царить открытое общение с правом получать и обязанностью искать информацию.

Каждый из сотрудников «Свеаскуг» должен чувствовать себя одинаково комфортно. Дискриминация не должна проявляться в какой бы то ни было форме. И «Свеаскуг» будет работать над тем, чтобы противодействовать любой форме дискриминации и проводить активную работу по равноправию полов.

Каждый сотрудник должен иметь надлежащую квалификацию. Сотрудникам будут предоставлены ресурсы и возможности для повышения уровня профессионализма, который требуется для поддержания высокой квалификации в сфере своей деятельности. Принцип работы и организации «Свеаскуг» должен быть таким, чтобы всем сотрудникам предоставлялась возможность влиять на собственное развитие и развитие самого предприятия.

Мы являемся профессионалами в своей сфере. Мы уважаем коллег и обращаемся с ними так же, как хотели бы, чтобы обращались с нами. Мы держим наши обещания, вовремя производим поставки и заблаговременно информируем о случаях задержки. Мы лояльны по отношению к «Свеаскуг» и нашим коллегам. Мы не говорим плохо друг о друге и не сваливаем вину на отдельного сотрудника или отдел.

■ Условия труда

Сотрудники «Свеаскуг» имеют право на безопасные и не вредящие здоровью условия труда.

Для профилактики производственных травм, профессиональных заболеваний, а также для создания таких условий труда, когда сотрудники прекрасно себя чувствуют на рабочем месте и совершенствуют профессиональные навыки, систематически будет проводиться работа в области охраны и безопасности труда и организовываться так, чтобы всем работникам предоставлялась возможность влиять на положение дел на своем рабочем месте.

«Свеаскуг» не допускает дискриминации. Подобные случаи будут жестко пресекаться.

«Свеаскуг» проводит профилактику и не допускает злоупотребления алкоголем и наркотиками.

■ Этика

«Свеаскуг» принимает участие только в таком виде деловой деятельности, которая соответствует международным законам, заключенным соглашениям и не противоречит кодексу корпоративной этики «Свеаскуг».

Мы не участвуем в такой деятельности, о которой не можем говорить открыто или давать отчет, и мы не принимаем деловых решений, основываясь на личных интересах или отношениях.

Не допускаются взятки, скрытые комиссионные сборы или другие незаконные или неэтичные компенсации. Сотрудники «Свеаскуг» ни принимают и не дают неуместных вознаграждений в виде подарков, поездок, презентаций или услуг, которые могут скомпрометировать работника. Мы проявляем умеренность при всех видах презентаций: и наших собственных, и когда приглашены.

Работники «Свеаскуг» не должны совершать каких-либо действий, которые могут быть восприняты как ограничивающие конкуренцию. Сотрудникам «Свеаскуг» запрещено добиваться выгод, использовать методы, которые могут быть квалифицированы как подкуп или взяточничество, невзирая на то, что это делается для пользы предприятия, а не ради личных интересов.

Мы хотим строить доверительные отношения с клиентами, поставщиками и подрядчиками, и поэтому следуем тем правилам по закупкам и доставке, которые существуют в «Свеаскуг». Кодекс корпоративной этики в «Свеаскуг» в отношении клиентов, поставщиков и подрядчиков будет всегда разъясняться.

Мы не будем пользоваться услугами поставщиков или подрядчиков, если знаем, что они пренебрегали своими обязательствами по отношению к деловым партнерам или сотрудникам, нарушали законы или правила, не соблюдали правила конкуренции, а также если неизвестно, кто является владельцем предприятием.

Все сотрудники «Свеаскуг» ответственны за обеспечение того, чтобы они сами и коллеги следовали кодексу корпоративной этики, а также, чтобы с ним считались поставщики, подрядчики и клиенты «Свеаскуг».

Как сотрудники «Свеаскуг», мы не смешиваем личные интересы с деловой деятельностью предприятия.

При возникновении подозрений о ведении деятельности, которая противоречит кодексу корпоративной этики, необходимо доложить ближайшему начальнику или руководству концерна

■ Ответственность за окружающую среду перед обществом

Общественная ответственность «Свеаскуг» означает долгосрочную ответственность по отношению к обществу. Мы стремимся к тому, чтобы действовать как добросовестные граждане общества, в котором работаем.

«Свеаскуг» поддерживает Всемирный договор ООН, который включает в себя десять принципов прав человека, вопросы трудового законодательства, защиту окружающей среды и борьбу с коррупцией. Мы присоединились к правительственной инициативе «Всемирная ответственность».

Законы, предписания и нормы составляют необходимый минимум нашей деятельности. Помимо этого, руководство приняло для «Свеаскуг» экологическую политику с более высокими целями.

«Свеаскуг» возьмет на себя ответственность за развитие социальной ценности леса. Посредством нашей лесоводческой деятельности мы создадим предпосылки для достижения благосостояния и экономического роста, надлежащего экологического развития и активной организации отдыха на природе в тех районах, где находится производство «Свеаскуг».

Мы добьемся доверия к нашему лесоводству путем непрерывного и активного диалога с заинтересованными лицами на местном и государственном уровнях.

■ Следование требованиям

«Свеаскуг», являясь социальной ответственной компанией, следует принципам сертификации леса Лесного попечительского совета (FSC), ведет соответствующее нормам производство лесоматериалов, рассчитанное на длительный срок, бережно относится к окружающей среде и природе.

Работа «Свеаскуг», ведущаяся согласно нормам лесоводства, будет обеспечена в соответствии с четкими экономическими, экологическими и социальными целями путем управления и контроля производства. Деятельность «Свеаскуг» будут регулярно контролировать внутренние и независимые внешние ревизии, согласно требованиям FSC. Мы будем работать над тем, чтобы нанимаемые «Свеаскуг» поставщики и подрядчики вели лесоводство надлежащим образом и чтобы качество предоставляемых услуг оставалось на высоком уровне.

■ Информация

Информация в «Свеаскуг» строится на достоверности, открытости, уважении и на активном диалоге с сотрудниками





и другими заинтересованными лицами.

На общий образ «Свеаскуг» влияет поведение сотрудников и те факты, которые мы, как работники, предоставляем нашему окружению на предприятии и в частной жизни.

Мы понимаем, что в связи с тем, что наше предприятие является крупнейшим владельцем лесов Швеции, существует много взглядов на нашу деятельность. Мы уважаем те лица и организации, которые могут выражать критическое отношение к составным частям производственной деятельности «Свеаскуг», и всегда будем спокойно относиться к такой критике. Мы стремимся оперативно отвечать на высказанные мнения и вопросы, и одновременно активно информируем о задачах, концепции и общих целях «Свеаскуг», чтобы найти понимание и признание нашей деятельности.

■ Исполнение

Данный кодекс корпоративной этики действителен для всех сотрудников концерна «Свеаскуг», а также в применимых для этого частях – для наших клиентов, поставщиков и подрядчиков. Руководителям «Свеаскуг» вменяется в обязанность следить за соблюдением кодекса корпоративной этики в повседневной деятельности

предприятия. Элементы политики и руководящие принципы, заложенные в основу данного кодекса, пересматриваются непрерывно и доступны для внутреннего пользования в «Свеаскуг».

В «Свеаскуг» ответственность за соблюдение кодекса корпоративной этики лежит на руководстве концерна.

■ Нарушения

Нарушения кодекса корпоративной этики могут привести к принятию судебных мер. О нарушении кодекса корпоративной этики или о подозрениях, согласно принятой практике, следует немедленно доложить ближайшему руководителю, начальнику отдела по вопросам окружающей среды и социальной ответственности Улофу Йоханссону (Olof Johansson) или руководству концерна, либо анонимно, посредством веб-формуляра на www.sveaskog.se.

* © 1996 Совет «Forest Stewardship Council», www.fsc.org
Сертификационный номер: SGS-COC-0110.

Совет «FSC» является независимой международной организацией по выдаче свидетельств ответственного лесоводства. Целью является ответственное, социально полезное, экологически безопасное и экономически выгодное обращение с лесным хозяйством. Логотип совета «FSC», указанный на продукции, означает независимую сертификацию лесного хозяйства и переработки продукции в соответствии с правилами «FSC».

10 принципов Глобального договора ООН

Права человека

Принцип 1

Компании должны поддерживать и уважать международно провозглашенные права человека.

Принцип 2

Убедитесь в том, что вы не замешаны в нарушении прав человека.

Нормы труда

Принцип 3

Компании должны поддерживать свободу объединения и признавать право на коллективный договор.

Принцип 4

Исключение всех форм принудительного труда.

Принцип 5

Эффективная ликвидация детского труда.

Принцип 6

Устранение дискриминации в отношении рода занятий и трудовой занятости.

Окружающая среда

Принцип 7

Компании должны поддерживать предупредительный подход к проблемам окружающей среды.

Принцип 8

Выдвигать инициативные предложения по защите окружающей среды.

Принцип 9

Поддерживать и продвигать разработку и распространение технологий, безвредных для окружающей среды.

Борьба с коррупцией

Принцип 10

Компании должны бороться с коррупцией, включая вымогательство и взяточничество.

GROUP OFFICES

Sveaskog Förvaltnings AB, Stockholm

Torsgatan 4, Stockholm • SE-105 22 Stockholm • Tel +46 8 655 90 00 • Fax +46 8 655 94 14

Sveaskog Förvaltnings AB, Kalix

Torggatan 4, Kalix • Box 315 • SE-952 23 Kalix • Tel +46 923 787 00 • Fax +46 923 787 01

