

Sveaskogs uppförandekod



Sveaskogs uppförandekod

Sveaskogs uppförandekod tydliggör hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare och samhällsaktör. Uppförandekoden har beslutats av Sveaskogs styrelse.

Uppförandekoden gäller för vårt ansvar gentemot medarbetare och det omgivande samhället samt för medarbetares individuella ansvar. Alla medarbetare i Sveaskog har ansvar och skyldighet att följa uppförandekoden och övriga policier och riktlinjer som styr verksamheten. Uppförandekoden gäller i tillämpliga delar även våra kunder, leverantörer och entreprenörer. Uppförandekoden används för att styra och utveckla verksamheten.

Det åligger Sveaskogs chefer att se till att uppförandekoden efterlevs i den dagliga verksamheten. Uppförandekoden ska alltid gås igenom vid nyanställningar, medarbetarsamtal, upphandlingar, verksamhetsuppföljningar etc. När affärs- och samarbetsavtal tecknas ska uppförandekoden biläggas.

■ Vårt gemensamma ansvar inom Sveaskog

Sveaskog ägs av staten och ska förvalta skogarna på ett föredömligt sätt för att långsiktigt trygga en produktionsmässigt, ekologiskt och socialt hållbar utveckling. Sveaskogs vision är att vara främst på att utveckla skogens värden.

Utöver det långsiktiga ekonomiska ansvaret ska Sveaskog ta miljömässigt och socialt ansvar för vår affärsverksamhet. Gentemot våra aktieägare, ytterst svenska folket, ska vi ha en öppen kommunikation och dialog. Det ställer höga krav på vårt agerande. Sveaskogs styrelse har därför antagit en uppförandekod som tydliggör hur Sveaskogs ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare och samhällsaktör.

Våra relationer till varandra, till kunder, leverantörer, entreprenörer och andra intressenter ska präglas av hög integritet, professionalism, respekt och god etik.

Vi har alla ansvar och skyldighet att följa uppförandekoden samt de policier och riktlinjer som styr Sveaskogs verksamhet. Uppförandekoden gäller för både medarbetares individuella ansvar och företagets ansvar gentemot medarbetare och det omgivande samhället.

Alla chefer inom Sveaskog har ett särskilt ansvar att säkerställa att uppförandekoden efterlevs och ska därför själva föregå med gott exempel.

■ Medarbetare

Sveaskogs medarbetare har rätt till ett utvecklande och ansvarsfullt arbete i en arbetsmiljö som utmärks av respekt och förtroende för varje enskild medarbetare.

Människors lika värde samt ett öppet och ärligt utbyte

av tankar och idéer är en självklarhet i Sveaskog. En öppen kommunikation med rätt att få och skyldighet att söka information ska råda.

Sveaskog ska vara en bra arbetsplats för alla anställda. Diskriminering får inte förekomma i någon form. Sveaskog ska arbeta för att motverka varje form av diskriminering och bedriva ett aktivt jämställdhetsarbete.

Varje medarbetare ska ha rätt kompetens för sina arbetsuppgifter. Medarbetare ska ges resurser och möjligheter till den utveckling som krävs för att upprätthålla en hög kompetens inom sitt arbetsområde. Sveaskogs arbetsätt och organisation ska vara sådan att alla medarbetare har möjlighet att påverka sin egen och företagets utveckling.

Vi är professionella inom våra kompetensområden. Vi visar våra kollegor respekt och bemöter dem på samma sätt som vi själva vill bli bemötta. Vi håller våra löften, levererar i tid och informerar i god tid om något hakar upp sig. Vi är lojala mot Sveaskog och våra arbetskamrater. Vi talar inte illa om varandra eller skyller på enskilda medarbetare eller enheter.

■ Arbetsmiljö

Sveaskogs medarbetare har rätt till en arbetsmiljö som är säker och hälsosam.

För att förebygga såväl arbetsskador som arbetsjukdom samt för att åstadkomma en arbetsmiljö där medarbetarna kan trivas och utvecklas, ska arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet ske systematiskt och organiseras så att samtliga anställda ges möjlighet att medverka för att påverka sin egen arbetssituation.

Kränkande särbehandling får inte förekomma på Sveaskogs arbetsplatser. Vi ska med kraftfulla åtgärder ingripa vid fall av trakasserier.

Sveaskog förebygger och motverkar alkohol- och drogmissbruk.

■ Etik

Sveaskog engagerar sig bara i sådan affärsverksamhet som överensstämmer med nationella lagar, ingångna överenskommelser och som är i enlighet med Sveaskogs uppförandekod.

Vi engagerar oss inte i sådan verksamhet som vi inte öppet kan stå för eller redovisa och vi fattar inga affärsbeslut utifrån personliga intressen eller relationer.

Mutor, dolda provisioner, eller andra olagliga eller oetiska förmåner är inte tillåtna. Medarbetare i Sveaskog varken tar eller ger otillbörliga ersättningar i form av gåvor, resor, representation eller tjänster, som gör att hans eller hennes ställning kan ifrågasättas. Vi är återhållsamma vid all slags representation, både vår egen och när vi blir bjudna.

Sveaskogs medarbetare ska inte i någon form medverka i samarbete eller på annat vis agera på ett sätt som kan uppfattas som konkurrensbegränsande. Sveaskogs medarbetare får aldrig för att vinna fördelar använda metoder som kan klassas som bestickning eller mutor, oavsett om det bara gynnar företaget och inte dem själva.

Vi vill bygga förtroendefulla relationer med kunder, leverantörer och entreprenörer och följer därför de regler för upphandling och leverans som finns inom Sveaskog. Sveaskogs uppförandekod ska alltid tydliggöras i relationen till kunder, leverantörer och entreprenörer.

Vi ska inte anlita leverantörer eller entreprenörer om vi känner till att de åsidosatt sina skyldigheter mot affärspartners eller anställda, brutit mot lagar och regler, missbrukat konkursinstitutet eller har oklara ägandeförhållanden.

Alla medarbetare i Sveaskog har ansvar för att försäkra sig om att de själva och kollegor följer uppförandekoden samt att den respekteras av Sveaskogs leverantörer, entreprenörer och kunder.

Som medarbetare i Sveaskog blandar vi inte privata intressen med företagets affärsverksamhet.

Misstanke om verksamhet som strider mot uppförandekoden ska alltid rapporteras till närmaste chef eller koncernledningen.

■ Miljö- och samhällsansvar

Sveaskogs samhällsansvar innebär ett långsiktigt ansvar i relationen till samhället. Vi eftersträvar att agera som

god samhällsmedborgare där vi verkar.

Sveaskog stöder FN:s Global Compact som innefattar tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, skydd för miljö och motverkan av korruption. Vi har anslutit oss till regeringens initiativ Globalt Ansvar.

Lagar, bestämmelser och normer utgör miniminivån för vårt agerande. Därutöver har styrelsen antagit en miljöpolicy med högre ambitioner för Sveaskog.

Sveaskog ska ta ansvar för att utveckla skogens sociala värden. Genom vår skogliga verksamhet ska vi skapa förutsättningar för välbefinnande och ekonomisk tillväxt, en ekologiskt hållbar utveckling och ett aktivt friluftsliv i de lokalsamhällen där Sveaskog har verksamhet.

Vi ska etablera ett förtroende för vårt skogsbruk genom kontinuerlig och aktiv dialog med intressenter lokalt och på riksnivå.

■ Hållbart skogsbruk

Sveaskog följer principerna för certifiering av skog enligt FSC* (Forest Stewardship Council) med långsiktigt hållbar virkesproduktion, miljö- och naturhänsyn och socialt ansvar.

Att Sveaskog lever upp till principerna för hållbart skogsbruk ska säkras genom att vi styr och följer upp verksamheten utifrån tydliga ekonomiska, miljömässiga och sociala mål. Sveaskogs verksamhet ska regelbundet följas upp i interna och oberoende externa revisioner utifrån FSC-kraven.

Vi ska arbeta för att de leverantörer och entreprenörer som anlitas av Sveaskog bedriver ett hållbart skogsbruk och klarläggande om detta ska alltid ske vid upphandling av tjänster.

■ Information och kommunikation

Sveaskogs information och kommunikation bygger på trovärdighet, öppenhet, respekt och på aktiv dialog med medarbetare och andra intressenter.

Som medarbetare i Sveaskog skapar vi gemensamt bilden av företaget genom vårt uppträdande och de fakta som vi förmedlar till vår omgivning, både i arbetet och privat.

Vi förstår att vår roll som Sveriges största skogsägare innebär att många åsikter och uppfattningar finns om verksamheten. Vi respekterar de personer och organisationer som kan vara kritiska till delar av Sveaskogs verksamhet och ska alltid ta vara på och bemöta sådan kritik ödmjukt. Vi strävar efter att svara på synpunkter och frågor skyndsamt samtidigt som vi aktivt kommunicerar Sveaskogs uppdrag, vision och övergripande mål, för att skapa förståelse och acceptans för vår verksamhet.



►► ■ Genomförande

Denna uppförandekod gäller alla medarbetare inom Sveaskogskoncernen samt i tillämpliga delar våra kunder, leverantörer och entreprenörer. Det åligger Sveaskogs chefer att uppförandekoden efterlevs i den dagliga verksamheten. Policies och riktlinjer som ligger till grund för uppförandekoden revideras löpande och är tillgängliga internt inom Sveaskog.

Inom Sveaskog ligger ansvaret för frågor om uppförandekoden på koncernledningen.

■ Överträdelser

Överträdelse eller brott mot uppförandekoden kan leda till rättsliga åtgärder. Överträdelse, eller misstanke om överträdelse av uppförandekoden, ska omedelbart i enlighet

med rutinen för överträdelse rapporteras till närmaste chef, till chefen för miljö och hållbar utveckling, Olof Johansson, eller till koncernledningen alternativt anonymt via webbformulär, som finns på www.sveaskog.se

* © 1996 Forest Stewardship Council, www.fsc.org
certifieringsnummer: SGS-COC-0110.

FSC är en oberoende internationell organisation för certifiering av ansvarsfullt skogsbruk. Målet är att skogen brukas på ett ansvarsfullt sätt, såväl miljömässigt, socialt som ekonomiskt. FSC:s logo på produkter står för oberoende certifiering av skogsbruk och produkttillverkning enligt FSC:s regler.

FN:s Global Compacts tio principer

Mänskliga rättigheter

Princip 1

Företag ska stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter.

Princip 2

Företag ska försäkra sig om att de inte är delaktiga i kränkning av mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Princip 3

Företag ska försvara föreningsfriheten och tydligt erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.

Princip 4

Företag måste se till att det inte förekommer några former av tvångsarbete.

Princip 5

Företag ska se till att inga former av barnarbete förekommer.

Princip 6

Företag ska se till att ingen form av diskriminering sker vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

Princip 7

Företag ska följa försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker.

Princip 8

Företag ska ta initiativ för att främja ett större ansvar för miljön.

Princip 9

Företag ska uppmuntra utveckling och spridning av miljöanpassad teknik.

Korruption

Princip 10

Företag ska motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Läs mer på www.unglobalcompact.org

SVEASKOGS KONCERNKONTOR

Stockholm

Besök: Torsgatan 4, Stockholm • 105 22 Stockholm • Tel 08-655 90 00 • Fax 08-655 94 14

Kalix

Besök: Torggatan 4, Kalix • Box 315 • 952 23 Kalix • Tel 0923-787 00 • Fax 0923-787 01

www.sveaskog.se

