

## **CSR-krav för leverantörer och entreprenörer**

Sveaskogs vision är att vara främst på att utveckla skogens värden. Företaget arbetar för en långsiktig hållbar utveckling och tar ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvar.

Därför är det viktigt att bedriva verksamheten som ett ansvarstagande företag i samhället. Att delta i FN:s Global Compact och tillämpa dess grundläggande principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption är ett sätt för Sveaskog att visa företagets sociala ansvar (Corporate Social Responsibility — CSR). Detta ansvar går genom hela värdekedjan i verksamheten och inkluderar även leverantörer och entreprenörer.

*Sveaskog ber därför alla leverantörer och entreprenörer att ställa sig bakom de tio principerna i FN:s initiativ Global Compact genom dessa CSR-krav.*

### **■ Tillämpning och efterlevnad**

Sveaskog räknar även med att alla leverantörer och entreprenörer, så långt de har påverkan, tillämpar dessa minimistandarder på sina underleverantörer och underentreprenörer. Leverantörerna/entreprenörerna förväntas givetvis följa alla lagar och andra föreskrifter i de länder där de bedriver verksamhet.

Sveaskog förväntar sig att kraven efterlevs, men förstår att vissa omställningar kräver tid. Dock förväntas en strävan efter förbättring. För att Sveaskog ska vara informerad om och utvärdera efterlevnad och förbättringar gentemot dessa krav förväntas leverantören/entreprenören ha nödvändiga interna hjälpmedel (mätmetoder, verktyg och indikatorer). Sveaskog, eller en av Sveaskog utsedd tredje part, får utföra granskningar eller revisioner på plats för att bedöma hur långt leverantören/entreprenören kommit med att uppfylla principerna. Sveaskog har ambitionen att i leverantörs- och entreprenörsregister kunna kommentera tillämpning och efterlevnad av kraven.

### **■ Mänskliga rättigheter**

Principerna om mänskliga rättigheter i FN:s Global Compact har sitt ursprung i den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna (UDHR) från 1948.

Princip 1: Företag ska stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagets inflytande.

Sveaskog och företagets leverantörer/entreprenörer har ett ansvar för att upprätthålla mänskliga rättigheter både på arbetsplatsen och mer allmänt där företagen har inflytande. Leverantörer/entreprenörer med verksamhet utanför sitt ursprungsland kan ha möjlighet att främja och höja standarder i länder där stödet för och efterlevnad av människorättsfrågor inte är tillfredsställande.

Princip 2: Företag ska försäkra att de inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Sveaskog förväntar sig att företagets leverantörer/entreprenörer försäkrar att de inte på något sätt är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter. Med inblandning avses så kallad direkt inblandning (vilket sker när ett företag medvetet hjälper en stat i kränkningar av mänskliga rättigheter), befrämjande inblandning (vilket innebär att ett företag direkt gynnas av kränkningar av mänskliga rättigheter som begås av någon annan) och tyst inblandning (när ett företag underlåter att ställa frågan om systematiska eller fortgående kränkningar av mänskliga rättigheter i sin samverkan med berörda myndigheter). Sveaskog förväntar sig också att företagets leveran-

törer/entreprenörer garanterar en säker och hälsosam arbetsplats eller annan plats där produktion eller arbete sker, enligt ILO:s riktlinjer för arbetsmiljö (ILO-OSH-200).

#### ■ Arbetsrätt

Principerna om arbetsrätt i FN:s Global Compact kommer från ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998.

Princip 3: Företag ska upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

Sveaskog förväntar sig att företagets leverantörer/entreprenörer erkänner och respekterar de anställdas föreningsrätt, och rätt att organisera sig och förhandla kollektivt, enligt lagstiftningen i de länder där de är anställda och enligt ILO:s konventioner angående föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten (C 87, 1948) och angående tillämpningen av principerna för organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten (C 98-1949).

Princip 4: Företag ska eliminera alla former av tvångsarbete

Sveaskog förväntar sig att företagets leverantörer/entreprenörer förbjuder all användning av tvångsarbete, slavarbete eller kontraktsarbete eller ofrivilligt fängelsearbete. Allt arbete ska vara frivilligt, och arbetstagarna ska ha rätt att sluta arbetet med rimligt varsel. Leverantörerna/entreprenörerna ska minst uppfylla alla lagar och förordningar rörande löner och arbetstider, inklusive dem som gäller minimilöner, övertidslöner, ackordssatser och andra inslag av ersättning, och tillhandahålla rättsligt påbudna förmåner enligt ILO:s konventioner angående tvångs- eller obligatoriskt arbete (C 29-1930) och angående avskaffande av tvångsarbete (C 105-1957).

Princip 5: Företag ska avskaffa barnarbete

Sveaskog förväntar sig att företagets leverantörer/entreprenörer bekämpar alla former av barnarbete enligt FN:s barnkonvention, ILO:s konvention om minimiålder för tillträde till arbete (C 138-1973) eller ILO:s konvention om förbud mot och omedelbara åtgärder för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete (C 182-1999). Sveaskog förväntar sig dessutom att företagets leverantörer/entreprenörer skyddar alla unga arbetstagare mot att utföra arbete som kan vara skadligt eller hindra utbildning.

Princip 6: Företag ska avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

Sveaskog förväntar sig att leverantörerna/entreprenörerna inte utövar någon form av diskriminering i sin rekryterings- och anställningspraxis på grund av ras, hudfärg, religion, kön, sexuell läggning, ålder, fysisk förmåga, hälsotillstånd, politisk uppfattning, nationalitet, socialt eller etniskt ursprung, medlemskap i fackförening eller civilstånd. Alla ska behandlas med respekt och ha en arbetsplats som är fri från trakasserier. Sveaskog motarbetar också diskriminering när det gäller tillgång till utbildning, befordran och belöningar enligt ILO:s diskrimineringskonventioner (konventionen angående diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning, C 111-1958) och om lika lön (konventionen angående lika lön för män och kvinnor för arbete av lika värde, C 100-1951).

## ■ Miljö

Principerna beträffande miljö i FN:s Global Compact grundar sig på Riodeklarationen och Agenda 21. Miljön, och särskilt klimatförändringarna, ligger högt upp på Sveaskogs agenda.

Princip 7: Företag ska stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem

Sveaskog förväntar sig att leverantörer/entreprenörer bedriver verksamhet på ett ansvarsfullt sätt vad gäller miljörisiker och miljöpåverkan genom att tillämpa förebyggande åtgärder som säkerställer att miljöskador kan undvikas.

De viktigaste miljöutmaningarna som leverantörerna/entreprenörerna förväntas ta itu med är påverkan på biologisk mångfald och långsiktiga skador på ekosystemen; utsläpp av växthusgaser och klimatförändringarnas konsekvenser; skador på vattenekosystem; markförstörelse; effekterna av användning och bortskaffande av kemikalier; avfallshantering och utarmning av icke-förnybara resurser.

Princip 8: Företag ska ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande

Sveaskog förväntar sig att leverantörerna/entreprenörerna arbetar systematiskt med miljöfrågor genom att sätta upp mål, göra uppföljningar samt att leverantörerna/entreprenörerna följer lagar, föreskrifter och tillstånd.

Princip 9: Företag ska uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

Sveaskog förväntar sig att leverantörerna/entreprenörerna väljer modern, effektiv och miljömässig teknik som stöder en hållbar utveckling. Sveaskog förväntar sig också ökad användning av teknik som minskar utsläppen av växthusgaser och andra utsläpp från produkter och tjänster.

## ■ Mutor och korruption

Principen om mutor och korruption i FN:s Global Compact bygger på Förenta Nationernas konvention mot korruption. Förklaringarna enligt denna princip överensstämmer med Sveaskogs riktlinjer för inköp.

Princip 10: Företag ska arbeta mot alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor

Sveaskog förväntar sig att leverantörerna/entreprenörerna upprätthåller en hög etisk standard, framför allt enligt dessa CSR-krav, och god affärssed. Gällande lagar, andra rättsliga bestämmelser och avtal ska följas.

Att enbart följa lagen är dock inte tillräckligt för att hålla en etiskt hög standard. Leverantörerna/entreprenörerna förväntas undvika intressekonflikter som kan äventyra deras trovärdighet inom Sveaskog eller andra externa parter förtroende för Sveaskog. Leverantörerna/entreprenörerna får inte lämna eller ta emot otillbörliga förmåner eller förmåner som kan anses som en oacceptabel belöning för att erhålla, bibehålla eller styra affärer eller för att försäkra sig om andra otillbörliga förmåner i deras affärsförhållanden med Sveaskog. Sådana förbjudna förmåner (mutor med mera) kan exempelvis utgöras av kontanter, varor, nöjesresor eller tjänster av andra slag.

