

Ersättningsrapport 2020

Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag

Innehållet och utformningen av denna rapport skall ses som ett utkast och baseras på Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020, uppdatering i ABL samt förarbeten, EU-kommissionens utkast på riktlinjer, dialog med andra statliga bolag och intressenter inom svensk bolagsstyrning och den "mall" som Svenskt Näringsliv framarbetat tillsammans med Vinge och Mannheimer Swartling.

Dokumentet är anpassat efter de nya ersättningsreglerna som gäller i och med publiceringen av den uppdaterade "Svensk kod för bolagsstyrning" och utveckling av praxis på marknaden samt förtydligande från Näringsdepartementet.

Sveaskog har anlitat Novare Pay Consulting för stöd i upprättandet av rapporten.

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Sveaskogs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Sveaskogs verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sida 71 - 75 i årsredovisningen för 2020 ("årsredovisningen 2020").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sida 71 - 75 i företagets årsredovisning 2020.

Information om ersättningsutskottets arbete 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 46 i årsredovisningen 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 8 - 9 i årsredovisningen 2020.

Riktlinjer för ersättning

I Sveaskogs riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag, utan präglas av måttfullhet. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2020, finns på sida 71 – 75 i årsredovisningen 2020. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats <https://www.sveaskog.se/om-sveaskog/>.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Sveaskog ska erbjuda marknadsmässig totalersättning som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Den totala ersättningen skall motsvara den enskildes prestation, ansvarsområde och erfarenhet. Ersättningen skall vara konkurrenskraftig utan att vara löneledande.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2020 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2020¹

		Grundlön	Förmåner	Tjänste- pension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total- ersättning
Hannele Arvonen, Verkställande direktör	TSEK	4 276	79	1 083	-	-	5 438
	Andel av total- ersättning	79%	1%	20%	-	-	-
Kristina Ferenius, CFO Tillträdde 2020-12-01	TSEK	155	1,4	83	-	-	239
	Andel av total- ersättning	64%	1%	35%	-	-	-
Eva Karlsson Berg, Marknadsområdeschef Syd	TSEK	1 774	6,6	762	-	-	2 542
	Andel av total- ersättning	70%	0%	30%	-	-	-
Helene Bergström, Affärsområdeschef Svenska Skogsplantor Tillträdde 2020-11-01	TSEK	230	0	116	-	-	346
	Andel av total- ersättning	67%	0%	33%	-	-	-
Patrik Karlsson, CDO Tillträdde 2020-08-17	TSEK	593	25,9	318	-	-	937
	Andel av total- ersättning	63%	3%	34%	-	-	-
Fredrik Klang, Chef stab Skogsbruk	TSEK	1 680	40,8	538	-	-	2 258
	Andel av total- ersättning	74%	2%	24%	-	-	-
Maria Stålnacke, HR-Chef	TSEK	1 428	78,2	691	-	-	2 198
	Andel av total- ersättning	65%	4%	31%	-	-	-
Anette Waara, Marknadsområdeschef Nord	TSEK	1 743	56,1	694	-	-	2 493
	Andel av total- ersättning	70%	2%	28%	-	-	-
Per Matses, CFO Lämnade 2020-11-30	TSEK	2 196	23,3	598	-	-	2 817
	Andel av total- ersättning	78%	1%	21%	-	-	-
Anders Nilsson, t.f. Affärsområdeschef Svenska Skogsplantor Lämnade 2020-09-30	TSEK	1 232	27,9	382	-	-	1 642
	Andel av total- ersättning	75%	2%	23%	-	-	-
Jan Wintzell, Chef Affärsutveckling Lämnade 2020-08-31	TSEK	951	28,1	302	-	-	1 281
	Andel av total- ersättning	74%	2%	24%	-	-	-
	TSEK	1 123	4,9	313	-	-	1 441

¹ Ersättningen som redovisas i tabell 1 har intjänats och betalats ut under räkenskapsåret 2020.

Viveka Beckeman, Chefsjurist Lämnade 2020-09-13	Andel av total- ersättning	78%	0%	22%	-	-	-
Helene Samuelsson, Chef Kommunikation och public affairs Lämnade 2020-02-29	TSEK	1 244 ²	9,3	120	-	483	1 857
	Andel av total- ersättning	67%	1%	6%	-	26%	-

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består av sjukvårdsförsäkring samt förmånsbil alternativt årskort för kollektivtrafik.

Övrig ersättning avser eventuell avgångsersättning eller likande.

² Inkluderar 999 TSEK avseende ersättning som utgått under arbetsbefriad uppsägningstid om sex månader från och med 2020-03-01 till och med 2020-08-31.

Jämförande information om förändring av ersättning och företags resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företags resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	Referensår 2020
Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör ³						
Verkställande direktör	-0,2 (0%)	+239 (4%)	-89 (-2%) ⁴	-91 (-2%) ⁵	-259 (-5%) ⁶	5 438
Vice verkställande direktör & CFO	2%	3%	1%	5%	- ⁷	-
Bolagets resultatutveckling ⁸						
Nettointäkter	-156 000 (-3%)	+284 000 (5%)	+765 000 (12%)	+238 000 (3%)	-612 000 (-8%)	6 597 000
Operativt rörelseresultat	-152 000 (-12%)	+120 000 (11%)	+172 000 (14%)	+61 000 (4%)	-363 000 (-24%)	1 120 000
Årets vinst	-827 000 (-41%)	+194 000 (16%)	1 784 000 (129%)	-1 610 000 (-51%)	+9 309 000 (597%)	10 867 000
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)						
Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag ⁹	+9 (2%)	+12 (3%)	-3 (-1%) ¹⁰	+24 (5%)	+8 (2%)	472

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

³ Förändringen av totalersättningen avser den årlig förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁴ Pensionsavsättningen var lägre under 2018 jämfört med föregående år.

⁵ Den verkställande direktören lämnade sin befattning den 30 juni 2019. Efterträdande verkställande direktör tillträdde den 1 juli 2019.

⁶ Under 2019 utgick ersättning till två verkställande direktörer med anledning av att en ny verkställande direktör tillträdde. Under 2020 utgick ersättning enbart till en verkställande direktör.

⁷ Från och med 2020 har bolaget ingen registrerad vice verkställande direktör.

⁸ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende relevanta nyckeltal, se sida [●] i Sveaskogs Årsredovisning 2020.

⁹ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

¹⁰ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen, vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.