

Ersättningsrapport 2021

Sveaskog Aktiebolag

Innehållet och utformningen av denna rapport baseras på Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2021, uppdatering i ABL samt förarbeten, EU-kommissionens utkast på riktlinjer, dialog med andra statliga bolag och intressenter inom svensk bolagsstyrning och den "mall" som Svenskt Näringsliv framarbetat tillsammans med Vinge och Mannheimer Swartling.

Dokumentet är anpassat efter de nya ersättningsreglerna som gäller i och med publiceringen av den uppdaterade "Svensk kod för bolagsstyrning" och utveckling av praxis på marknaden samt förtydligande från Näringsdepartementet.

Sveaskog har anlitat Novare Pay Consulting för stöd i upprättandet av rapporten.

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Sveaskogs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2021. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Sveaskogs verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sidor 80 - 84 i årsredovisningen för 2021 ("årsredovisningen 2021").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sidor 80 - 84 i företagets årsredovisning 2021.

Information om ersättningsutskottets arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 56 i årsredovisningen 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets verksamhet och övergripande resultat i sin redogörelse på sidor 10 - 11 i årsredovisningen 2021.

Riktlinjer för ersättning

I Sveaskogs riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag, utan präglas av måttfullhet. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2021, finns på sidor 80 - 84 i årsredovisningen 2021. Revisorns yttrande om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats <https://www.sveaskog.se/om-sveaskog/>.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Sveaskog ska erbjuda marknadsmässig totalersättning som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Den totala ersättningen skall motsvara den enskildes prestation, ansvarsområde och erfarenhet. Ersättningen skall vara konkurrenskraftig utan att vara löneledande.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2021 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av riktlinjer för lönesättning för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2021¹

		Grundlön	Förmåner	Tjänstepension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Per Matses, Verkställande direktör Fr.o.m. 2021-01-15	TSEK	3 828	24	1 039	-	-	4 891
	Andel av totalersättning	78%	1%	21%	-	-	-
Hannele Arvonen, Verkställande direktör T.o.m. 2021-01-14 ²	TSEK	162	3	41	-	-	205
	Andel av totalersättning	79%	1%	20%	-	-	-
Kristina Ferenius, Chief Financial Officer, CFO	TSEK	1 889	27	784	-	-	2 700
	Andel av totalersättning	70%	1%	29%	-	-	-
Eva Karlsson Berg, Marknadsområdeschef Syd	TSEK	1 769	7	764	-	-	2 540
	Andel av totalersättning	69,7%	0,3%	30%	-	-	-
Helene Bergström, Affärsområdeschef Svenska Skogsplantor	TSEK	1 342	7	692	-	-	2 040
	Andel av totalersättning	65,8%	0,3%	33,9%	-	-	-
Patrik Karlsson, Chief Digital Officer, CDO	TSEK	1 631	63	768	-	-	2 463
	Andel av totalersättning	66%	3%	31%	-	-	-
Fredrik Klang, Skogsbrukschef	TSEK	1 662	51	574	-	-	2 286
	Andel av totalersättning	73%	2%	25%	-	-	-
Marie Stålnacke, HR-Chef	TSEK	1 434	79	718	-	-	2 231
	Andel av totalersättning	64%	4%	32%	-	-	-
Anette Waara, Marknadsområdeschef Nord	TSEK	1 720	58	699	-	-	2 477
	Andel av totalersättning	69%	2%	28%	-	-	-

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består av sjukvårdsförsäkring samt förmånsbil alternativt årskort för kollektivtrafik.

¹ Ersättningen som redovisas i tabell 1 har intjänats och betalats ut under räkenskapsåret 2021.

² Hannele Arvonen var mellan 14 januari och 14 juli 2021 arbetsbefriad och formellt inte verkställande direktör eller en del av ledningsgruppen. Under den arbetsbefriade uppsägningstiden mottog hon en avräkningsbar avgångsersättning på 4 292 tkr, samt en pensionsavsättning på 597 tkr.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	Referensår 2021
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör³</i>						
Verkställande direktör	+239 (4%)	-89 (-2%) ⁴	-91 (-2%) ⁵	-259 (-5%) ⁶	-341 (-6%) ⁷	5 097
Vice verkställande direktör & CFO	3%	1%	5%	_ ⁸	_ ⁷	_ ⁷
<i>Bolagets resultatutveckling⁹</i>						
Nettointäkter	+284 000 (5%)	+765 000 (12%)	+238 000 (3%)	-612 000 (-8%)	+323 000 (5%)	6 920 000
Operativt rörelseresultat	+120 000 (11%)	+172 000 (14%)	+61 000 (4%)	-363 000 (-24%)	+221 000 (20%)	1 341 000
Årets vinst	+194 000 (16%)	1 784 000 (129%)	-1 610 000 (-51%)	+9 309 000 (597%)	-9 737 000 (-86%)	1 494 000
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag ¹⁰	+12 (3%)	-3 (-1%) ¹¹	+24 (5%)	+8 (2%)	+15 (3%)	487

Genomförandet av riktlinjerna

Ersättningsutskottet har med stöd av underlag bestående av aktuella anställningsvillkor samt marknadsjämförelser utvärderat koncernens ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet konstaterar att de totala ersättningarna är rimliga och följer de av årsstämman fastställda Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare 2021 samt att inga avvikelser förekommer. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

³ Förändringen av totalersättningen avser den årlig förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁴ Pensionsavsättningen var lägre under 2018 jämfört med föregående år.

⁵ Den verkställande direktören lämnade sin befattning den 30 juni 2019. Efterträdande verkställande direktör tillträdde den 1 juli 2019.

⁶ Under 2019 utgick ersättning till två verkställande direktörer med anledning av att en ny verkställande direktör tillträdde. Under 2020 utgick ersättning enbart till en verkställande direktör.

⁷ Under 2021 utgick ersättning till två verkställande direktörer med anledning av att en ny verkställande direktör tillträdde. Under 2020 utgick ersättning enbart till en verkställande direktör.

⁸ Från och med 2020 har bolaget ingen registrerad vice verkställande direktör.

⁹ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende relevanta nyckeltal, se sida 66 i Sveaskogs Årsredovisning 2021.

¹⁰ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

¹¹ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen, vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.