

Ersättningsrapport Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag 2023

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Sveaskogs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2023, har tillämpats under 2023. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Sveaskogs verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter. Dokumentet är anpassat efter de ersättningsregler som gäller i och med publiceringen av den uppdaterade ”Svensk kod för bolagsstyrning” och utveckling av praxis på marknaden samt förtydligande från Näringsdepartementet.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sida 88 i årsredovisningen för 2023 (”Årsredovisningen 2023”).

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sida 88 i Sveaskogs årsredovisning 2023.

Information om ersättningsutskottets arbete 2023 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 54 i årsredovisningen 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 7 i årsredovisningen 2023.

Riktlinjer för ersättning

I Sveaskogs riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag, utan präglas av måttfullhet. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2023, finns på sida 72 i årsredovisningen 2023. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats <https://www.sveaskog.se/om-sveaskog/>.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Sveaskog ska erbjuda marknadsmässig totalersättning som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Den totala ersättningen skall motsvara den enskildes prestation, ansvarsområde och erfarenhet. Ersättningen skall vara konkurrenskraftig utan att vara löneledande.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2023 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av riktlinjer för lönesättning för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2023¹

		Grundlön	Förmåner	Pensionskostnad	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning ²
Erik Brandsma Verkställande direktör	TSEK	4 858	56	1 256	-	-	6 170
	Andel av totalersättning	79%	1%	20%	-	-	100%
Anette Waara Operativ chef	TSEK	2 279	57	759	-	-	3 095
	Andel av totalersättning	74%	2%	25%	-	-	100%
Anders Almäng Skogsbrukschef	TSEK	1 558	65	720	-	-	2 343
	Andel av totalersättning	67%	3%	31%	-	-	100%
Helene Bergström Affärsområdeschef	TSEK	1 548	7	529	-	-	2 084
	Andel av totalersättning	74%	0%	25%	-	-	100%
Christine Leandersson Chefsjurist	TSEK	1 378	30	526	-	-	1 935
	Andel av totalersättning	71%	2%	27%	-	-	100%
Malin Nordén Kommunikationschef	TSEK	1 522	17	529	-	-	2 068
	Andel av totalersättning	74%	1%	26%	-	-	100%
Patrik Karlsson CDO	TSEK	1 726	65	515	-	-	2 306
	Andel av totalersättning	75%	3%	22%	-	-	100%
Annica de Jong HR-chef <i>Fr.o.m. 2023-01-09</i>	TSEK	1 379	74	374	-	-	1 828
	Andel av totalersättning	75%	4%	20%	-	-	100%
Per Callenberg Chef Hållbar affärsutveckling <i>Fr.o.m. 2023-01-12</i>	TSEK	1 457	7	303	-	-	1 766
	Andel av totalersättning	82%	0%	17%	-	-	100%
Claes Rasmuson CFO <i>Fr.o.m. 2023-11-13</i>	TSEK	247	1	-	-	-	247
	Andel av totalersättning	100%	0%	-	-	-	100%
Anders Jakobsson tf. CFO <i>Fr.o.m. 2023-06-12 t.o.m. 2023-11-12</i>	TSEK	752	31	252	-	-	1 035
	Andel av totalersättning	73%	3%	24%	-	-	100%
Kristina Ferenius CFO <i>T.o.m 2023-06-30</i>	TSEK	1 006	21	323	-	-	1 350
	Andel av totalersättning	75%	2%	24%	-	-	100%
Olof Johansson ³ Skogspolitisk chef <i>T.o.m. 2023-01-31</i>	TSEK	116	3	35	-	-	153
	Andel av totalersättning	75%	2%	23%	-	-	100%
Marie Stålnacke ⁴ HR-chef <i>T.o.m. 2022-12-31</i>	TSEK	720	-	533	-	715	1 968
	Andel av totalersättning	37%	-	27%	-	36%	100%
Eva Karlsson Berg ⁵ Marknadsområdeschef <i>T.o.m. 2022-12-31</i>	TSEK	1 353	-	219	-	881	2 453
	Andel av totalersättning	55%	-	9%	-	36%	100%

¹Ersättningen som redovisas i Tabell 1 har intjänats och betalats ut under räkenskapsåret 2023.

²Totalersättning avser summan av samtliga ersättningskomponenter: grundlön, förmåner, pensionskostnad samt eventuell rörlig och övrig ersättning.

³Olof Johansson har ej suttit i koncernledningen sedan 2023-01-31.

⁴Avser period för utbetalning av uppsägningslön och avgångsersättning. Marie Stålnacke har ej suttit i koncernledningen under 2023.

⁵Avser period för utbetalning av uppsägningslön och avgångsersättning. Eva Karlsson Berg har ej suttit i koncernledningen under 2023.

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består av sjukvårdsförsäkring samt förmånsbil alternativt årskort för kollektivtrafik.

Ledande befattningshavare är ej berättigade rörlig ersättning.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag, vilket har utgått under året.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	Räkenskapsår 2023
<i>Årlig förändring av totalersättning för verkställande direktör och vice verkställande direktör⁶</i>						
Verkställande direktör	-91 (-2%) ⁷	-259 (-5%) ⁸	-341 (-6%) ⁹	+549 (11%) ¹⁰	+529 (9%)	6 170
Vice verkställande direktör och CFO	167 (5%)	- ¹¹	-	-	-	-
<i>Bolagets resultatutveckling¹²</i>						
Nettointäkter	+238 000 (3%)	-612 000 (-8%)	+323 000 (5%)	+840 000 (12%)	+103 000 (1%)	7 863 000
Operativt rörelseresultat	+61 000 (4%)	-363 000 (-24%)	+221 000 (20%)	+25 000 (2%)	+63 000 (5%)	1 429 000
Årets vinst	-1 610 000 (-51%)	+9 309 000 (597%)	-9 373 000 (-86%)	+485 000 (32%)	+1 583 000 (80%)	3 562 000
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)¹³</i>						
Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag	+24 (5%)	+8 (2%)	+15 (3%)	+12 (2%)	+9 (2%)	508

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

⁶ Förändringen av totalersättningen avser den årliga förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁷ Den verkställande direktören lämnade sin befattning den 30 juni 2019. Efterträdande verkställande direktör tillträdde den 1 juli 2019.

⁸ Under 2019 utgick ersättning till två verkställande direktörer med anledning av att en ny verkställande direktör tillträdde. Under 2020 utgick ersättning enbart till en verkställande direktör.

⁹ Under 2021 utgick ersättning till två verkställande direktörer med anledning av att en ny verkställande direktör tillträdde. Under 2020 utgick ersättning enbart till en verkställande direktör.

¹⁰ Ny verkställande direktör tillträdde den 1 januari 2022.

¹¹ Från och med 2020 har bolaget ingen registrerad vice verkställande direktör.

¹² För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende relevanta nyckeltal, se sida 69 i Sveaskogs Årsredovisning 2023.

¹³ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.