

Ersättningsrapport Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag 2025

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Sveaskogs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2025, har tillämpats under 2025. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Sveaskogs verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter. Dokumentet är anpassat efter de ersättningsregler som gäller enligt aktiebolagslagen, Statens ägarpolicy och Aktiemarknadens självregleringskommittés (ASK) regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. .

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sida 131 i årsredovisningen för 2025 ("Årsredovisningen 2025"). Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sida 131-134 i Sveaskogs årsredovisning 2025. Information om ersättningsutskottets arbete 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 41 i årsredovisningen 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 4 i årsredovisningen 2025.

Riktlinjer för ersättning

I Sveaskogs riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag, utan präglas av måttfullhet. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2025, finns på sida 115 i årsredovisningen 2025. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats <https://www.sveaskog.se/om-sveaskog/>.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Sveaskog ska erbjuda marknadsmässig totalersättning som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Den totala ersättningen skall motsvara den enskildes prestation, ansvarsområde och erfarenhet. Ersättningen skall vara konkurrenskraftig utan att vara löneledande.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2025 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av riktlinjer för lönesättning för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2025 (TSEK)¹

		Grundlön	Förmåner	Pensionskostnad	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning ²
Erik Brandsma Verkställande direktör	TSEK	5 323	57	1 650	-	-	7 030
	Andel av totalersättning	76%	1%	23%	-	-	100%
Anette Waara Operativ chef	TSEK	2 346	60	979	-	-	3 385
	Andel av totalersättning	69%	2%	29%	-	-	100%
Anders Almäng Skogsbrukschef	TSEK	1 660	82	806	-	-	2 548
	Andel av totalersättning	65%	3%	32%	-	-	100%
Helene Bergström Affärsområdeschef	TSEK	1 659	83	695	-	-	2 438
	Andel av totalersättning	68%	3%	29%	-	-	100%
Christine Leandersson Chefsjurist	TSEK	1 505	80	589	-	-	2 174
	Andel av totalersättning	69%	4%	27%	-	-	100%
Malin Nordén Kommunikationschef	TSEK	1 637	20	573	-	-	2 230
	Andel av totalersättning	73%	1%	26%	-	-	100%
Patrik Karlsson CDO	TSEK	1 846	62	673	-	-	2 581
	Andel av totalersättning	72%	2%	26%	-	-	100%
Claes Rasmuson CFO	TSEK	1 949	9	663	-	-	2 621
	Andel av totalersättning	74%	0%	25%	-	-	100%
Annica de Jong HR-chef	TSEK	1 527	73	535	-	-	2 135
	Andel av totalersättning	72%	3%	25%	-	-	100%
Per Callenberg Chef Hållbar affärsutveckling	TSEK	1 602	42	371	-	-	2 015
	Andel av totalersättning	80%	2%	18%	-	-	100%

¹ Ersättningen som redovisas i Tabell 1 har intjänats och betalats ut under räkenskapsåret 2025.

² Totalersättning avser summan av samtliga ersättningskomponenter: grundlön, förmåner, pensionskostnad samt eventuell rörlig och övrig ersättning.

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består av sjukvårdsförsäkring samt förmånsbil alternativt årskort för kollektivtrafik.

Ledande befattningshavare är ej berättigade rörlig ersättning.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag, vilket har utgått under året.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	Räkenskapsår 2025
<i>Årlig förändring av totalersättning för verkställande direktör och vice verkställande direktör³</i>						
Verkställande direktör	-341 (-6%) ⁴	+549 (11%) ⁵	+529 (9%)	+549 (9%)	+311 (5%)	7 030
<i>Bolagets resultatutveckling⁶</i>						
Nettointäkter	+323 000 (5%)	+840 000 (12%)	+103 000 (1%)	+441 000 (6%)	+442 000 (10%)	8 746 000
Operativt rörelseresultat	+221 000 (20%)	+25 000 (2%)	+63 000 (5%)	+631 000 (44%)	+215 000 (10%)	2 275 000
Årets vinst	-9 373 000 (-86%)	+485 000 (32%)	+1 583 000 (80%)	+4 149 000 (116%)	+3 199 000 (41%)	11 197 000
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)⁷</i>						
Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag	+18 (3,9%)	+9 (1,9%)	+9 (1,8%)	+61 (12,2%)	+7 (1,2%)	568

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

³ Förändringen av totalersättningen avser den årliga förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i Tabell 1.

⁴ Under 2021 utgick ersättning till två verkställande direktörer med anledning av att en ny verkställande direktör tillträdde. Under 2020 utgick ersättning enbart till en verkställande direktör.

⁵ Ny verkställande direktör tillträdde den 1 januari 2022.

⁶ Bolagets resultatutveckling har omvandlats från MSEK till TSEK. För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende relevanta nyckeltal, se sida 113 i Sveaskogs Årsredovisning 2025.

⁷ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Sveaskog Förvaltnings Aktiebolag dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.