

Protokoll fört vid årsstämma med  
aktieägaren i **Sveaskog AB (publ)**,  
org nr 556558-0031 den 22 april 2026 i  
Stockholm.

<b>Närvarande aktieägare</b>	<b>Antal aktier</b>	<b>Antal röster</b>
Svenska staten genom Henrik Vesterberg enligt fullmakt	118 373 034	118 373 034

**§ 1 Stämmans öppnande**

Stämman öppnades av styrelsens sekreterare Kerstin Lindberg Göransson.

**§ 2 Val av ordförande vid stämman**

Stämman beslutade att utse Kerstin Lindberg Göransson till ordförande vid stämman.

**§ 3 Upprättande och godkännande av röstlängd**

Stämman beslutade att godkänna den föredragna förteckningen att gälla som röstlängd vid stämman.

**§ 4 Val av protokollförare**

Ordföranden utsåg Christine Leandersson att som sekreterare föra stämmans protokoll.

**§ 5 Val av en eller två justerare**

Stämman beslutade att utse Henrik Vesterberg att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

**§ 6 Godkännande av dagordning**

Stämman beslutade att godkänna förslaget till dagordning som dagordning för stämman.

**§ 7 Beslut om närvarorätt för utomstående**

Stämman beslutade om närvarorätt för utomstående.

**§ 8 Fråga om stämman blivit behörigen sammankallad**

Stämman beslutade att förklara stämman vara i behörig ordning sammankallad.

**§ 9 Framläggande av**

- a) **års- och hållbarhetsredovisning, inklusive bolagsstyrningsrapport och koncernredovisning,**
- b) **revisionsberättelse, koncernrevisionsberättelse samt granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten, och**
- c) **revisorernas granskningsrapport enligt 7 § lagen (2005:590) om insyn i vissa finansiella förbindelser m.m.**

Ordföranden framlade års- och hållbarhetsredovisningen för verksamhetsåret 2025 med däri intagen resultaträkning, balansräkning, koncernresultaträkning, koncernbalansräkningen och bolagsstyrningsrapport.

Joakim Thilstedt, KPMG AB framlade och föredrog slutsatserna i revisionsberättelsen, revisorsrapporten över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning samt revisorernas granskningsrapport enligt 7 § lagen (2005:590) om insyn i vissa finansiella förbindelser m.m.

**§ 10 Redogörelse för det gångna årets arbete**

- a) **anförande av styrelsens ordförande,**
- b) **anförande av verkställande direktören, och**
- c) **anförande av bolagets revisor**

Styrelsens ordförande, verkställande direktören och bolagets revisor höll anförande avseende det gångna årets arbete.

**§ 11 Beslut om**

- a) **fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt av koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen,**
- b) **dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen, och**
- c) **ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och den verkställande direktören**

**a) fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt av koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen**

Stämman beslutade att, i enlighet med revisorernas tillstyrkan, fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för verksamhetsåret 2025.

**b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen**

Sekreteraren redogjorde för styrelsens förslag till disposition av bolagets vinst som finns intagen på sidan 117 i års- och hållbarhetsredovisningen och för styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen som finns med i den utdelade årsstämmomappen.

Till årsstämmans förfogande står balanserade vinstmedel inklusive årets resultat på sammanlagt 12 118 963 646 kronor.

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till aktieägaren utdelas	1 338 000 000 kronor
Överföres till ny räkning	10 780 963 646 kronor
<b>TOTALT</b>	<b>12 118 963 646 kronor</b>

Förslaget till utdelning motsvarar utdelning med 11.30 kronor per aktie.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag.

Det antecknades att betalning av den beslutade utdelningen är planerad att ske den 15 maj 2026.

**c) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och den verkställande direktören**

Stämman beslutade, i enlighet med revisorernas tillstyrkan, att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen 2025.

*JW.*

- § 12 Redovisning av ersättningar och revisorns yttrande om huruvida tidigare beslutade riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare har följts samt beslut om godkännande av ersättningsrapport**
- a) **framläggande av ersättningsrapport och muntlig redogörelse av styrelsens ordförande om de ledande befattningshavarnas ersättningar i Sveaskog AB med dotterföretag,**
  - b) **framläggande av revisors yttrande enligt 8 kap 54 § aktiebolagslagen (2005:551), och**
  - c) **beslut om godkännande av ersättningsrapport.**

Ordföranden framlade ersättningsrapporten och redogjorde för de ledande befattningshavarnas ersättningar, vilka framgår av ersättningsrapporten och årsredovisningens not 8 på sidan 132.

Det noterades att samtliga ersättningar under 2025 har följt de på årsstämman 2025 beslutade Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet samt följa de av regeringen beslutade principerna för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare har utformats så att bolaget har tillgång till befattningshavare med den kompetens bolaget behöver till för bolaget anpassade kostnader. Riktlinjerna för anställningsvillkor har fått för verksamheten avsedda effekter.

Joakim Thilstedt, KPMG AB framlade och föredrog slutsatserna i revisors yttrande enligt 8 kap 54 § aktiebolagslagen (2005:551) huruvida bolaget följt tidigare beslutade riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare.

Stämman beslutade att godkänna ersättningsrapporten.

**§ 13 Beslut om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare**

Ordföranden anmälde styrelsens förslag till Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, Bilaga 1.

Stämman beslutade att godkänna styrelsens förslag.

*JW*  
*a*

**§ 14 Redogörelse för aktieägarens förslag till beslut om arvoden, styrelseledamöter och styrelseordförande**

Henrik Vesterberg presenterade förslag till beslut om arvoden.

Förslaget löd:

Styrelsens ordförande:	585 000 kr
Styrelseledamot:	252 000 kr

Arvode utgår inte till styrelseledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Arvode utgår inte till arbetstagarrepresentanter.

Utskottsarvodering föreslås utgå enligt följande:

Revisionsutskottets ordförande:	70 000 kr
Revisionsutskottsledamot:	40 000kr

Fastighets- och investeringsutskottets ordförande:	46 000 kr
Fastighets- och investeringsutskottsledamot:	46 000 kr

Ersättningsutskottets ordförande:	25 000 kr
Ersättningsutskottsledamot:	20 000 kr

Arvode utgår inte till utskottsledamot som är anställd i Regeringskansliet.

Arvode utgår inte till arbetstagarrepresentanter.

Henrik Vesterberg presenterade och motiverade förslag till beslut om styrelse och styrelseordförande.

Antalet ledamöter föreslogs uppgå till åtta (8). Det föreslogs att inga suppleanter ska utses.

Till styrelseledamöter föreslogs:

Kerstin Lindberg Göransson, omval

Cecilia Ardström, omval

Uno Brinnen, omval

Annika Ramsköld, omval

Elisabet Salander Björklund, omval

Christer Simrén, omval

Timo van't Hoff, omval

Lotta Mellström, nyval

Till styrelsens ordförande föreslogs Kerstin Lindberg Göransson.

Motiveringen till förslaget löd:

De föreslagna styrelseledamöterna bedöms ha för bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt relevant kompetens, erfarenhet och bakgrund. Könsfördelningen i styrelsen uppnår regeringens målsättning om jämn könsfördelning. Styrelsen som helhet har en mångsidighet och bredd som speglar kraven i statens ägarpolicy.

#### **§ 15 Beslut om antalet styrelseledamöter**

Stämman beslutade att antalet styrelseledamöter ska vara åtta (8) och att inga suppleanter ska utses.

#### **§ 16 Beslut om arvoden till stämموvalda styrelseledamöter och utskottsledamöter**

Stämman beslutade i enlighet med förslaget.

#### **§ 17 Val av styrelseledamöter och styrelseordförande**

Stämman beslutade i enlighet med förslaget.

Sekreteraren upplyste att arbetstagarorganisationerna, jämlikt lagen om styrelserepresentation för de privatanställda (1987:1245), till ordinarie arbetstagarledamöter respektive suppleanter för sådana ledamöter har utsett:

*M.*  
*a*

Ordinarie:

Sara Östh

Kenneth Andersson

Akademikerföreningen

GS-facket

Suppleanter:

Lars Djerf

Thomas Esbjörnsson

GS-facket

Ledarna

#### **§ 18 Beslut om antalet revisorer**

Styrelsen föreslog att antalet revisionsbolag ska vara ett (1).

Stämman beslutade i enlighet med förslaget.

#### **§ 19 Beslut om arvode till revisor**

Styrelsen föreslog att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Stämman beslutade i enlighet med förslaget.

#### **§ 20 Val av revisor**

Styrelsen föreslog omval av det registrerade revisionsbolaget KPMG AB.

Stämman beslutade i enlighet med förslaget.

Det antecknades att revisionsbolaget utsett auktoriserade revisorn Joakim Thilstedt som huvudansvarig.

#### **§ 21 Övrigt**

Å styrelsens vägnar tackade styrelsens ordförande Kerstin Lindberg Göransson styrelseledamoten Stefan Öhlén för förtjänstfullt styrelsearbete i Sveaskog.

Henrik Vesterberg framförde ägarens tack till styrelsen, företagsledningen och personalen för väl genomfört arbete under verksamhetsåret.

#### **§ 22 Stämmans avslutande**

Ordföranden avslutade stämman.

---

Vid protokollet

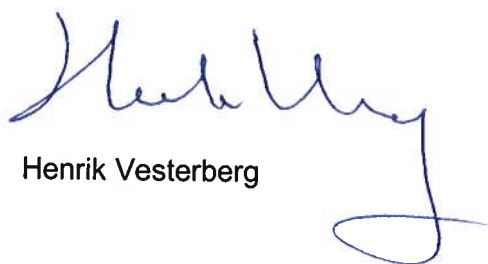


Christine Leandersson

Justeras:



Kerstin Lindberg Göransson



Henrik Vesterberg

## **FÖRSLAG TILL ÅRSSTÄMMA 2026 FRÅN STYRELSEN FÖR SVEASKOG AB**

### **Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare**

Dessa riktlinjer omfattar ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses styrelseledamöter, verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen och är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman den 22 april 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Bolaget tillämpar även de regler i aktiebolagslagen och årsredovisningslagen som gäller för publika bolag och aktiemarknadsbolag avseende redovisning av ersättningar till ledande befattningshavare.

Ersättning till ledande befattningshavare 2025 framgår av not 8 i årsredovisningen för 2025.

### **Riktlinjernas främjande av bolagets långsiktiga strategiska inriktning, intressen och hållbarhet**

Att uppfattas som förebilden för ansvarsfullt skogsägande är en stor uppgift. Därför måste våra ambitioner och mål vara högt satta. Vår vision är att vara *världsledande på hållbart värdeskapande i skogen*. För att nå dit strävar vi efter att på bästa sätt balansera ekologiska, ekonomiska och sociala värden. Det kan bli verklighet genom vår unika kompetens, storlek och kapacitet. För att försäkra oss om att vårt hållbara värdeskapande är världsledande jämför vi oss inte enbart med andra svenska skogsägare, utan har blicken ut mot världen.

Den resa som Sveaskog vill göra är att öka lönsamheten genom hur bolaget agerar på marknaden, i de samarbeten som bolaget har med andra aktörer och i de affärer som kopplar till markägande. Den nya målsättningen rörande klimatnytta visar också på riktningen att företaget bara kan vara långsiktigt lönsamt om det har fullt grepp på hur klimatförändringarna ändrar förutsättningarna för affären. För Sveaskogs del handlar det nu om fyra prioriterade strategiska målsättningar för hållbart värdeskapande som speglar de långsiktiga utmaningar som bolaget står inför.

Dessa mål är:

- Ökad skogstillväxt
- Ökad klimatnytta
- Utveckling av biologisk mångfald och ekosystemtjänster
- Ökad långsiktig avkastning från skog och mark

Vi har identifierat sex viktiga framgångsfaktorer som vi behöver ha på plats för att vi ska kunna uppnå de fyra strategiska målen och i förlängningen vår vision.

Framgångsfaktorerna är:

- Utveckla hållbart och varierat brukande av skog och mark
- Prioritera partnerskap samarbeten och dialog
- Arbeta aktivt för nya affärer och högre intäkter
- Ha hög effektivitet samt ligga i framkant i teknik, metoder och arbetssätt
- Ett Sveaskog
- Säkra kompetens och arbetsglädje

För ytterligare information om bolagets långsiktiga strategiska inriktning, se <https://www.sveaskog.se>.

En framgångsrik implementering av bolagets långsiktiga strategiska inriktning och tillvaratagande av bolagets intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda marknadsmässig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

## **Lön och annan ersättning till VD och andra ledande befattningshavare**

Ersättningen ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke marknadsledande i förhållande till jämförbara företag. Ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av följande komponenter: fast kontant lön, förmåner samt tjänstepensionsförmån. Rörlig lön, exempelvis i form av så kallade incitamentsprogram, ska inte förekomma för ledande befattningshavare. Den totala ersättningen skall motsvara den enskildes prestation, ansvarsområde och erfarenhet. Den totala ersättningen ska vara väl avvägd, präglad av måttfullhet och marknadsmässig samt bidra till god etik och företagskultur. Detta ska vara vägledande även för övriga anställdas totala ersättning. Lönen skall revideras varje år.

Erbjuden löneväxling ska vara kostnadsneutral för bolaget.

Premier för ålders- och efterlevandepension skall vara avgiftsbestämda och inte överstiga 30 procent av den fasta lönen, såvida inte dessa förmåner följer tillämpad kollektiv pensionsplan, dvs ITP-planen. I sådant fall bestäms avgiften av den kollektivavtalade pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av kollektiv pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen skall vara avgiftsbestämda med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel. Pensionsåldern skall inte understiga 65 år.

Förmåner får bestå av sjukvårdsförsäkring, förmånsbil alternativt årskort för kollektivtrafik. Sådana förmåner får uppgå till högst fem procent av den fasta årliga kontanta lönen. Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom skall följa villkor om sjuklön och sjukpension i

kollektivavtal. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönenivå som täcks av kollektivavtal skall motsvara marknadspraxis.

Det ska undvikas att en styrelseledamot eller styrelsesuppleant anlitas som konsult i bolaget och därmed får konsultarvode utöver styrelsearvodet. Om så ändå sker, ska uppdraget prövas av styrelsen i varje enskilt fall, vara klart avskiljbart från det ordinarie styrelseuppdraget, avgränsat i tid och reglerat i skriftligt avtal mellan bolaget och ledamoten. Ersättningen för sådant uppdrag ska vara förenlig med dessa riktlinjer.

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader. I anställningsavtal ingångna efter 2016-12-22 får avgångsersättning lämnas med högst tolv månadslöner.

Avgångsersättningen ska utbetalas månadsvis och omfatta endast den fasta lönen utan tillägg för pension och andra förmåner. Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet skall ersättningen från Sveaskog reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningslön och avgångsersättning utgår. Avgångsersättning betalas aldrig längre än till 65 års ålder. Vid uppsägning från den anställdes sida skall inget avgångsvederlag utgå.

### **Lön och anställningsvillkor för övriga anställda**

Beredning av anställningsvillkor hanteras enligt följande. Vid beredningen och tillämpningen av dessa riktlinjer beaktar ersättningsutskottet och styrelsen lön och anställningsvillkor för bolagets övriga anställda, som i sin tur påverkas av allmänna marknadsvillkor och interna faktorer som påverkar bolagets måluppfyllelse. Ersättningsutskottet rådgör regelbundet med den verkställande direktören och HR-chefen för att hålla sig informerad om övriga anställdas lön och övriga villkor.

Såvitt avser verkställande direktören skall styrelsen besluta om fast lön och andra anställningsvillkor. Beslutet skall protokollföras. För övriga ledande befattningshavare beslutar verkställande direktören om anställningsvillkor i samråd med ersättningsutskottet, vilka ska följa de riktlinjer som har beslutats av bolagsstämman. Den verkställande direktören skall årligen informera styrelsen om gällande ersättningar och anställningsvillkor för de andra ledande befattningshavarna.

Innan det fattas beslut om ersättning till en enskild ledande befattningshavare ska det finnas skriftligt underlag som utvisar bolagets totala kostnad. Beslutet ska protokollföras.

Styrelsen ska säkerställa att ersättningarna följer dessa och regeringens riktlinjer genom att jämföra villkor för motsvarande statliga och privata företag som när det gäller storlek, komplexitet och omsättning är jämförbara med företagets. Uppföljningar ska också regelbundet genomföras genom lönejämförelse av fristående marknadslönekonsulter.

### **Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna**

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska årligen upprätta förslag till nya riktlinjer och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Vid ersättningsutskottet och styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

### **Avvikelse från riktlinjerna**

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Det ingår i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beredning av beslut om avsteg från riktlinjerna som sedermera beslutas av styrelsen. Styrelsen ska i sådant fall redovisa avvikelsen och skälen till denna.

### **Dotterbolag**

Dessa riktlinjer ska även gälla i samtliga dotterbolag samt godkännas av årsstämma för respektive dotterbolag.