

GRI-index

Förteckningen nedan redogör för Sveaskogs redovisning enligt Global Reporting Initiatives riktlinjer GRI standards nivå Core och var informationen finns att hitta. Alla upplysningar nedan följer version som publicerades år 2016 om inte annat anges.

GRI 102 – Allmänna standardupplysningar

GRI Standards Indikator	Beskrivning	Sidhänvisning*	Kommentar/reservation
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	Omslag	
102-2	De viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna	3, 25, 30–32	
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	Omslagets baksida	
102-4	Antal länder och namn på dessa där organisationen har verksamhet	75	
102-5	Ägarstruktur och företagsform	3, 49	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på	30-31, 71	
102-7	Organisationens storlek	3, 109	
102-8	Antal anställda, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, region och kön	109-110	
102-9	Leverantörskedja	39	
102-10	Betydande förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	49-53	Bolagsstyrningsrapporten
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	105	
102-12	Externa hållbarhetsinitiativ som organisationen stödjer	105	Hagainitiativet, Fossilfritt Sverige, Global Compact
102-13	Medlemskap i föreningar, branschsammanlutningar		FSC, SLA, Eustafor, Bioinnovation
Strategi och analys			
102-14	Uttalande från ledande beslutsfattare	8-9	
Etik och integritet			
102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	34-35, 52-53	
Styrning			
102-18	Styrningsstruktur	49-53	
Intressentdialog			
102-40	Intressentgrupper	14-17	
102-41	Andel anställda med kollektivavtal	111	
102-42	Identifiering och urval av intressentgrupper	14-15	
102-43	Tillvägagångssätt för kommunikation med intressenter	14-17	
102-44	Väsentliga områden som lyfts av intressenter och hantering av dessa	16-17	
Information om redovisningen			
102-45	Enheter som ingår i rapporteringen	75	
102-46	Process för att definiera rapportens innehåll och frågornas avgränsning	105	
102-47	Identifierade väsentliga områden	14-15	
102-48	Reviderad information	109	
102-49	Väsentliga förändringar	100	
102-50	Redovisningsperiod	105	
102-51	Datum för senaste redovisning	50	
102-52	Redovisningscykel	50	
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen	119	
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI Standards	101, 105	
102-55	GRI-index	www.sveaskog.se	
102-56	Extern bestyrkande	102-104, 112	

* Sida i 2019 års Årsredovisning/Hållbarhetsredovisning

Väsentliga hållbarhetsfrågor

GRI Standards Indikator	Förtydliganden – Beskrivning	Sidhänvisning*	Kommentar/reservation
GRI 201 Ekonomiskt resultat			
103-1/2/3	Angreppssätt	48-51	
201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	6-7, 36-38	
201-2	Finansiell påverkan, samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter hänförliga till klimatförändringen	44-47	
GRI 302 Energi			
103-1/2/3	Angreppssätt	22	
302-1	Energianvändning	22,109	Redovisade siffror inkluderar energi-användning både inom och utom den egna organisationen
GRI 304 Biologisk mångfald			
103-1/2/3	Angreppssätt	26-27	
304-3	Skyddade eller restaurerade miljöer	26-27, 108	
GRI 305 Utsläpp			
103-1/2/3	Angreppssätt	22, 31	
305-1	Direkta utsläpp Scope 1	109	
305-2	Indirekt energiförbrukning Scope 2	109	
305-3	Övriga indirekta utsläpp	109	
305-5	Minskning av växthusgaser	22, 109	
GRI 403 Hälsa och säkerhet			
103-1/2/3	Angreppssätt	34-35	
403-2	Omfattning av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade dagar, frånvaro samt arbetsrelaterade dödsolyckor	34-35, 75, 110	Sveaskog gör avsteg och redovisar inte arbetsrelaterade skador uppdelat på kön och region
GRI 404 Kompetensutveckling			
103-1/2/3	Angreppssätt	34-35, 39	
404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd fördelat på kön och personalkategori	111	
404-3	Andel anställda i procent som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	110	
GRI 405 Mångfald och jämställdhet			
103-1/2/3	Angreppssätt	34-35	
405-1	Mångfald i ledningsgrupper och bland anställda	34-35, 110	Sveaskog registrerar inte medarbetares minoritets-grupp tillhörighet eller etnicitet, uppgift erhålls från SCB
405-2	Löneskillnader i procent mellan män och kvinnor per personalkategori	110	
GRI 406 Icke-diskriminering			
103-1/2/3	Angreppssätt	34-35, 39, 52-53	
406-1	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	111	

* Sida i 2019 års Årsredovisning/Hållbarhetsredovisning