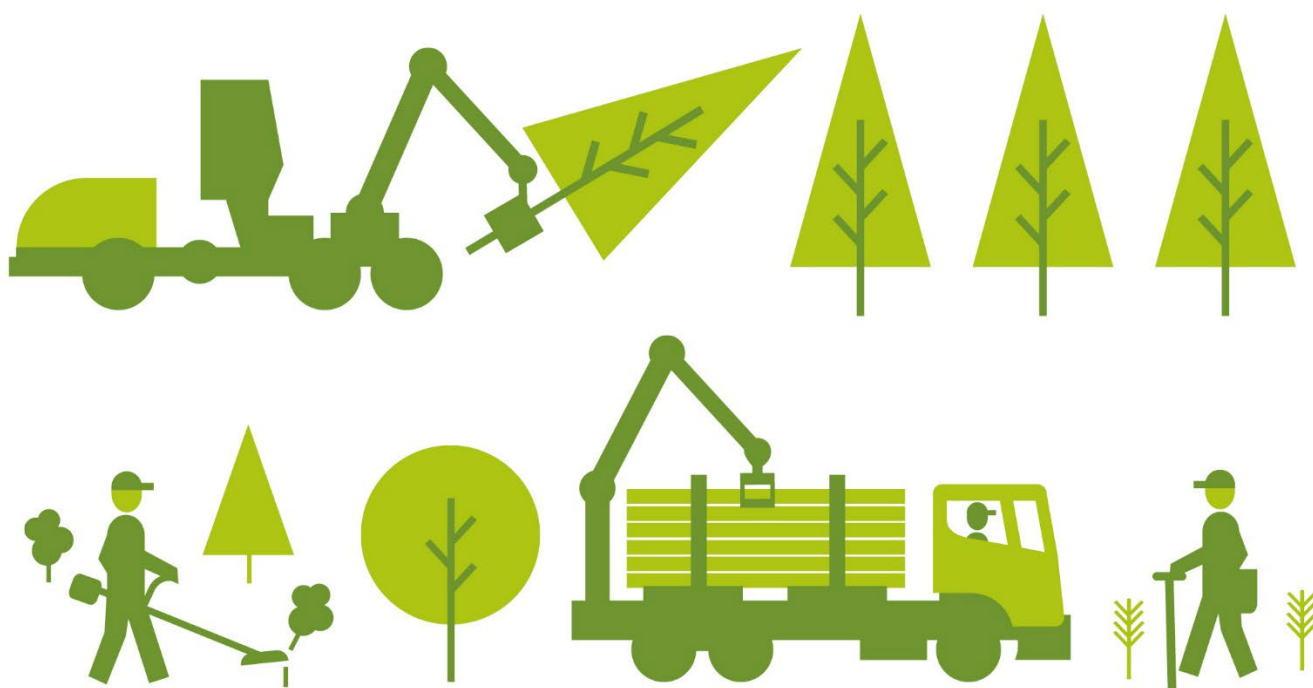


Tjänstedeklaration

– för dig som är entreprenör i Sveaskog

Datum: 2024-09-01



Innehållsförteckning

1	Sveaskogs syn på hållbart företagande	3
2	Tillämpning och efterlevnad av Tjänstedeklaration	3
3	Ekonomi & Företagsform	3
4	Anställda från annat land och underentreprenörer	4
5	Arbetsmiljö	4
6	Krav vid arbetets utförande	4
	6.1 Kompetens och utbildning	5
	6.2 Säkerhet – Säkerheten främst	5
	6.2.1 Årlig säkerhetsutbildning för kända riskmoment	5
	6.3 Miljö och klimatpåverkan	5
	6.4 Rapportering	6
7	APSE Avtalspaket för skoglig entreprenad	6
8	PEFC	6
9	Uppföljning av verksamhet och företag	6
10	Sanktioner	6
11	Viktiga länkar	7
12	Underskrift	7

Tjänstedeklaration för uppdrag på Sveaskog

1 Sveaskogs syn på hållbart företagande

Sveaskogs vision är att vara det ledande skogsföretaget. Företaget arbetar för en långsiktigt hållbar utveckling och tar ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvar. Sveaskog ska bedriva en lönsam affärsverksamhet med god etik och vara ett föredöme inom hållbart företagande, vilket innefattar miljö, affäretik, anti-korruption, jämställdhet, mångfald, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Detta tydliggörs i **Sveaskogs uppförandekod** där vi beskriver hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör och vilka förväntningar vi har på våra affärspartners. Sveaskog är medlem i FN Global Compact och har därmed åtagit sig att jobba efter tio grundläggande principer inom, Mänskliga rättigheter, Arbetsrätt, Miljö och Bekämpning av korruption och förväntar sig att du som affärspartner också gör detta.

Sveaskog kan godkänna underentreprenad i endast ett led. Det är ingen skillnad i våra krav avseende Tjänstedeklarationen oavsett entreprenörens, underentreprenörens eller de anställdas hemland.

Sveaskog har ett etablerat samarbete med Skatteverket och UC (Upplysningscentralen) mot osunda leverantörer och ekonomisk brottslighet. Samarbetet ska underlätta för seriösa företag som vill göra affärer med Sveaskog, konkurrens ska ske på lika villkor. Bland annat innebär detta att Skatteverket och UC bistår Sveaskog med företagsinformation inför upphandling, avtalstecknande och under avtalstiden.

I detta dokument, Sveaskogs Tjänstedeklaration, konkretiserar vi våra förväntningar på **dig** som företagare och affärspartner till Sveaskog, bland annat kopplat till Global Compacts principer. Syftet är att underlätta i affärssamarbetet och tydliggöra vad Sveaskog förväntar sig av dig som företagare.

Tjänstedeklarationen gäller för alla affärssamarbeten inom skoglig entreprenad, logistik och anläggning.

2 Tillämpning och efterlevnad av Tjänstedeklaration

Du som företagare (nedan benämnd entreprenör), dina underleverantörer och underentreprenörer förväntas givetvis följa alla lagar och föreskrifter i de länder där du bedriver verksamhet. Sveaskog förväntar sig även att innehållet i Tjänstedeklarationen följs såväl av ditt företag som dina underentreprenörer. Vi förväntar oss också en strävan efter ständiga förbättringar.

Som entreprenör ansvarar du för att både säkerställa och kontrollera att anlita underentreprenör uppfyller sina skyldigheter och för uppdraget relevanta krav.

Överträdelse ska rapporteras till närmaste arbetsledning som om möjligt ska förhindra en upprepning. Arbetsledningen ansvarar för att snarast möjligt rapportera överträdelse till uppdragsgivare på Sveaskog.

Vid oklarheter eller tveksamheter, exempelvis avsaknad av information i arbetsorder, risk för skada på egendom eller att förutsättningar för uppdragets genomförande har förändrats, ska utföraren kontakta chef, arbetsledare, eller kontaktperson på Sveaskog för vidare instruktioner.

Sveaskog, eller en av Sveaskog utsedd tredje part, kommer att utföra granskningar eller revisioner på plats för att bedöma hur ditt företag uppfyller Tjänstedeklarationens olika delar.

Bristande efterlevnad/överträdelse kommer att leda till sanktioner och kontraktsförhandling.

3 Ekonomi & Företagsform

Som anlita entreprenör ska du alltid:

- Vara registrerad i aktiebolags- eller handelsregister (i handelsregister registreras HB, enskild firma som utövar näringsverksamhet)
- Vara registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket, i de fall anställd personal finns
- Vara godkänd för Svensk F-skatt

- Vara registrerad för svensk mervärdesskatt (moms), där verksamheten är momspliktig
- Inneha gällande yrkestrafiktillstånd, i de fall uppdraget avser yrkesmässig trafik
- Vara fri från restförda skulder avseende skatter och avgifter hos kronofogdemyndigheten
- Agera som en självständig entreprenör och i förekommande fall ha anställd personal
- Ha en tillräckligt god ekonomi för att långsiktigt kunna uppfylla avtalade åtaganden
- Följa arbetsmarknadens regler i Sverige vad gäller anställd personal. Om du har anställd personal ska du vara medlem i en svensk arbetsgivarorganisation, exempelvis SLA (Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet), Biltrafikens Arbetsgivareförbund (delförbund till Transportföretagen), eller ha hängavtal med facklig organisation inom aktuellt avtalsområde
- Ha en ansvarsförsäkring på minst 10 MSEK som gäller för verksamhet i Sverige. Den ska även täcka oljeskador och brand
- Uppfylla ställda krav på kompetens för arbetets utförande

4 Anställda från annat land och underentreprenörer

Vid anställda från annat land ska samtliga regler, ex vis gällande EU- och skatterätt, arbets- och uppehållstillstånd, A1-intyg uppfyllas. Entreprenör ska på begäran kunna visa upp gällande tillstånd och intyg för all berörd personal.

Entreprenör som önskar anlita underentreprenör ska meddela detta till Sveaskog som prövar om underentreprenör kan godkännas för aktuellt uppdrag. Endast, av Sveaskog godkänd, underentreprenör får utföra arbete som omfattas av tecknat avtal.

Vid av Sveaskog godkänt anlitan av underentreprenör ska entreprenören teckna skriftligt affärsavtal med underentreprenören. Av affärsavtalet ska framgå omfattning, genomförande, traktordirektivets leverans (i förekommande fall), avtalstid (kontraktstid, uppsägning och förlängning), ersättningsnivåer, ansvar (ansvarstid, underrättelseskyldighet), hävning och frånträde.

Då Sveaskog anlitar entreprenör med geografiskt utspridd verksamhet och uppdraget medför att tillfälligt boende erbjuds/anvisas av entreprenören, ska entreprenören säkerställa att de anställda har för årstiden goda levnadsvillkor under uppdragstiden. Detta gäller oavsett de anställdas hemland.

5 Arbetsmiljö

Entreprenören ansvarar för att verksamheten bedrivs så att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. På en arbetsplats där flera aktörer verkar råder ett samordningsansvar. När två företag befinner sig på samma arbetsställe, ska samtliga parter försäkra att arbetet sker under ordnade och säkra arbetsförhållanden. Detta gäller även ensamföretagare. Dessutom är var och en av dem skyldig att se till att inte deras verksamhet eller anordningar på arbetsstället utsätter någon annan som arbetar där för risker för ohälsa eller olycksfall. Det gäller även om den som utsätts för risken är anställd hos någon annan.

För att vara godkänd som entreprenör i Sveaskog ska du, om du har anställd personal, bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter och även vara ansluten till företagshälsovård.

På Arbetsmiljöverkets hemsida www.av.se finns utförlig information om hur du ska jobba med arbetsmiljöfrågor och bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Med systematiskt arbetsmiljöarbete menas arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

6 Krav vid arbetets utförande

Personal som arbetar på uppdrag av Sveaskog ska bedriva verksamheten i enlighet med Sveaskogs certifikatskrav (ISO 14001; FSC; FSC Gruppcertifikat, PEFC Gruppmedlem; CoC samt CW). Sveaskogs arbetsinstruktioner är utformade för att säkerställa att samtliga certifikatskrav efterlevs.

6.1 Kompetens och utbildning

Entreprenör ska arbeta långsiktigt med personalutvecklande insatser. Individuella kompetensutvecklingsplaner ska finnas och utbildning dokumenteras i utbildningsloggare. Tillsvidareanställda och återkommande säsongsanställda ska årligen erbjudas medarbetarsamtal.

Personal som arbetar med fältverksamhet på uppdrag av Sveaskog ska:

- Inneha för verksamhetens utövande giltiga körkort, förarbevis och certifikat. Samtliga fordon som används ska vara skattade, besiktigade och försäkrade
- Ha fullgod kunskap om gällande krav för arbetets utförande samt åta sig att fullt ut följa dessa
- delta i de utbildningar och uppstartsträffar som arrangeras av Sveaskog
- Fältpersonal inom skoglig verksamhet ska årligen genomgå utbildning i Skötselskolan, samt klara godkänd nivå på provskrivning (80 % rätt), för samtliga de moduler inom webbutbildningen som anvisas av Sveaskog för de aktiviteter som ska utföras

6.2 Säkerhet – Säkerheten främst

För att förhindra allvarliga olyckor och personskador ska entreprenör arbeta enligt följande principer:

- Avbryt vid olycksrisk eller uppenbart riskfyllda situationer. Återuppta arbetet först när säkerheten kan garanteras för såväl personal som andra i närområdet
- Personal ska utan hinder i sin arbetssituation kunna nå och kommunicera med arbetsledare samt ha fullgod kännedom om förfarande vid nödsituation och aktuella larmkoordinater
- Vid vägtransport är trafiksäkerheten högsta prioritet
- Riskbedömning och arbetsmiljöfrågor ska ingå i minst en arbetsplatsträff per år.

För olycka med personskada ska inrapportering göras till Arbetsmiljöverket.

6.2.1 Årlig säkerhetsutbildning för kända riskmoment.

Entreprenör ska hålla grundliga säkerhetsgenomgångar med anställda och underentreprenörer, för kända riskmoment som de kan komma i kontakt med i sitt arbete.

Exempelvis gällande:

- Brandsäkerhet/släckningsarbete/eftersläckningsansvar
- Arbete invid kraftledning
- Anläggande av samt körning på vinterbasvägar (över våtmark samt is)
- Uppläggning av timmervältor vid väg

6.3 Miljö och klimatpåverkan

Entreprenör ska själv hålla sig uppdaterad om arbetsmetoder, inom sitt verksamhetsområde, för att klara hänsynen till klimat, natur-, mark-, vatten-, och kulturvärden. Berörd personal ska årligen genomgå utbildning i Sveaskogs genomförandekrav, vilka framgår detaljerat i instruktioner samt i förekommande fall Skötselskolan.

Exempelvis gällande:

- Områden med naturvärden
- Undvikande av körskador och utsläpp till mark och vatten

Ett miljömål för Sveaskog är att minimera utsläppen av fossila bränslen. Inom såväl vägtransporter, framförande av skogsmaskin eller motormanuella arbeten ska därför miljöbästa fungerande bränsle användas. Om biodrivmedel finns praktiskt tillgängligt ska detta användas med högsta möjliga inblandning.

Övrig kemikalieanvändning ska ske i enlighet med Sveaskogs instruktioner, och miljöbästa alternativ ska väljas när så är möjligt.

6.4 Rapportering

Brister och orsak, i förhållande till, Sveaskogs kvalitetskrav på åtgärdens utförande, samt alla skador på natur- och kulturmiljövärden, ska rapporteras av entreprenör som avvikelser i slutrapporten.

7 APSE Avtalspaket för skoglig entreprenad

När det gäller skoglig entreprenad (avverkning och skogsvård) tillämpar Sveaskog "Allmänna bestämmelser för skogsentreprenad ABSE" med tillhörande APSE avtalspaket. De Allmänna bestämmelserna är framtagna gemensamt av representanter från uppdragsgivare och entreprenörer.

Entreprenör som är verksam på Sveaskog inom drivning, markberedning, föryngring eller röjning ska vara väl införstådd med ABSE 20 och APSE avtalspaket.

8 PEFC

Du som arbetar med skoglig entreprenad ska vara PEFC certifierad entreprenör.

9 Uppföljning av verksamhet och företag

Sveaskogs arbete med verksamhetsuppföljning handlar om att förbättra verksamheten för att säkerställa ett hållbart företagande, att jobbet kan utföras med bästa möjliga säkerhet, kvalitet och miljöhänsyn. Som entreprenör ska du aktivt och öppet delta i både dialog, uppföljning och kontroller.

Sveaskog och/eller tredje part kommer att genomföra löpande uppföljningar av dig som entreprenör och dina prestationer i förhållande till Tjänstedeklarationen och uppdragets genomförandekrav i form av stickprovs- och riktade kontroller.

10 Sanktioner

Det viktigaste är att alltid agera när brister påtalas för att förhindra att allvarliga händelser inträffar eller att brister upprepas. Om gällande regler inte tillämpas eller beaktas i uppdrag kan detta få konsekvenser i form av sanktioner som ytterst kan innebära skadestånd eller hävande av affärsavtal.

Överträdelser hanteras mellan Sveaskog och entreprenörens företagsledning/ägare.

Sanktionssystemet kommer att tillämpas om en entreprenör har agerat i strid med Tjänstedeklarationen, exempelvis:

- Inte iakttagit nödvändiga säkerhetsrutiner
- Genomförande av uppdrag utan F-skatt
- Utbetalning av lön som understigande gällande miniminivåer
- Anlitat en ej godkänd underentreprenör
- Brutit mot certifieringskrav, regelverk eller lagar

Allvarlighetsgraden ökar vid händelse att:

- Entreprenören bedöms ha begått en medveten eller regelbunden felaktig handling
- Överträdelserna har inneburit att person utsatts för uppenbar skaderisk
- Entreprenören har brutit i sitt sociala ansvarstagande gentemot personal eller mot det allmänna

Sanktionssystemet tillämpas enligt följande principer:

- Muntlig tillrättavisning – Entreprenören har utfört en lindrigare överträdelse.
- Skriftlig tillrättavisning – Entreprenören har utfört en betydande överträdelse.
- Sanktioner utifrån gällande kontrakt, ex vis hävning av avtal (hanteras av Sveaskogs Inköpare) – Entreprenören har utfört en allvarlig eller upprepad överträdelse.

11 Viktiga länkar

Mer detaljerad information hittar du på:

Sveaskogs Uppförandekod: <http://www.sveaskog.se/Om-Sveaskog/uppforandekod/>

United Nations Global Compact: <https://www.unglobalcompact.org/>

Arbetsmiljöfrågor och systematiskt arbetsmiljöarbete på Arbetsmiljöverket: <http://www.av.se>

SLA Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet: <http://www.sla-arbetsgivarna.org/>

Skatteverket: <http://www.skatteverket.se>

APSE avtalspaket för skogsentreprenad: <http://www.apse.se/>

Skötselskolan: <http://www.skotselskolan.se>

Migrationsverket: <http://www.migrationsverket.se/Privatpersoner.html>

12 Underskrift

Jag har tagit del av, accepterar och tar ansvar för att Sveaskogs Tjänstedeklaration uppfylls av mig, mina anställda och mina underentreprenörer. Jag förbinder mig att årligen informera/utbilda mina anställda och underentreprenörer om Tjänstedeklarationen med innehåll.

Ort och datum: _____

Företagets namn: _____

Organisationsnummer: _____

Underskrift: _____

Namnförtydligande och titel: _____

Ska anges av **skoglig** entreprenör:

PEFC certifieringsorgan (ange vilket): _____

Certifikatnummer: _____

Medlem i arbetsgivareförbund (ange vilket): _____

Antal anställda (totalt): _____

Anställda från annat EU/EES-land (totalt): _____

Underentreprenör (namn): _____

Underentreprenör (organisationsnummer): _____

Underentreprenör (adress): _____

Underentreprenör (antal anställda, totalt): _____

Underentreprenör (antal anställda från
annat EU/EES-land, totalt): _____

Underentreprenör PEFC certifieringsorgan: _____