

Sveaskog AB (publ)/ Sveaskog Förvaltnings AB

Uppförandekod för affärspartners

Beslutad av:
Fastställd:
Regelverksägare:
Regelverksspecialist:
Informationsklass:

Styrelsen
2026-04-22
Chef hållbar affärsutveckling
Chefsjurist
Extern

Innehåll

1. Inledning	3
1.1 Bakgrund och syfte	3
1.2 Omfattning och tillämpningsområde.....	3
1.3 Definitioner.....	3
2. Mänskliga rättigheter	4
3. Miljömässig hållbarhet	6
4. Affärsetik.....	6
Intressekonflikter.....	7
Konkurrenslagstiftning.....	7
Skydd av immateriella rättigheter och konfidentiell information.....	8
5. Rapportering av oegentligheter till Sveaskog – visseblåsning	8

1. Inledning

1.1 Bakgrund och syfte

Sveaskogs Affärspartners (till exempel entreprenörer, leverantörer, kunder och samarbetspartners) förväntas agera ansvarsfullt och följa internationella riktlinjer för miljö, arbetsvillkor, antikorruption, affärsetik och mänskliga rättigheter.

Denna uppförandekod beskriver hur affärspartnern ska agera för att bidra till hållbart värdeskapande. Sveaskog värdesätter ansvar, nyfikenhet och mod, och vill bygga goda relationer utifrån dessa värderingar.

Affärspartnern ska:

- Säkerställa att koden följs i den egna verksamheten.
- Tillse att dess leverantörer och underleverantörer skriftligen åtar sig att följa samma krav som gäller för affärspartnern i denna uppförandekod samt säkerställa att kraven efterlevs av leverantörer och underleverantörer.
- Vid avvikelser från uppförandekoden, snabbt utreda orsaken, vidta åtgärder och informera Sveaskog.

1.2 Omfattning och tillämpningsområde

Konsekvenser vid avvikelser

Affärspartnern ska snabbt hantera och åtgärda avvikelser från uppförandekoden. Vid allvarliga eller upprepade överträdelser, eller om nödvändig information inte lämnas, kan Sveaskog avsluta samarbetet.

Due diligence och insyn

Sveaskog och dess affärspartners ska tillsammans verka för transparens och ansvarstagande. Affärspartnern ska i alla sammanhang och för alla krav som ställs särskilt beakta riskerna för särskilt utsatta grupper. Affärspartners förväntas därför tillåta Sveaskog, eller en av Sveaskog godkänd tredje part, att genomföra granskningar och utvärderingar av verksamheter kopplade till denna uppförandekod för att följa upp ställda krav. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, spårbarhetsutvärderingar, besök vid affärspartners anläggningar samt leverantörens relationer med underleverantörer. Vid behov kan affärspartner begära att berörda parter som deltar i granskningen undertecknar ett sekretessavtal som skyddar informationen kring granskningen.

1.3 Definitioner

INTERNATIONELLA ÖVERGRIPANDE RIKTLINJER

Sveaskogs uppförandekod för affärspartners bygger på följande internationella riktlinjer:

FN:s Global Compact

FN:s Global Compact är det globala näringslivets upprop för hållbart företagande. Sveaskog står bakom och agerar utifrån uppropets tio principer för mänskliga rättigheter, arbets- och anställningsförhållanden, miljö, samt anti-korruption.

Läs mer på www.unglobalcompact.org

FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter

Sveaskog följer den rekommendation som FN:s råd för mänskliga rättigheter enhälligt beslutade om 2011. Rekommendationen riktar sig till alla stater och alla företag i form av vägledande principer som handlar om:

- statens skyldighet att skydda enskilda individer mot att deras rättigheter överträds av privata aktörer, inklusive företag
- näringslivets ansvar att respektera de mänskliga rättigheterna
- tillgång till effektiva rättsmedel för dem som anser sig drabbade av kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Läs mer på www.regeringen.se

OECD:s riktlinjer för multinationella företag

De länder som ansluter sig till OECD:s riktlinjer uppmantrar företag att följa riktlinjerna och bidra till ekonomisk, miljömässig och social utveckling samt att minimera de svårigheter som deras olika verksamheter kan ge upphov till. I arbetet samarbetar regeringar med företag, fackföreningar och frivilligorganisationer. Svenska staten och Sveaskog följer OECD:s riktlinjer.

Läs mer på www.oecd.org

ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen

ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, som antogs 1998 och ändrades 2022, är ett uttryck för engagemang från regeringar, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer för att upprätthålla grundläggande mänskliga värderingar – värderingar som är avgörande för våra sociala och ekonomiska liv. Den bekräftar de skyldigheter och åtaganden som är inneboende i medlemskap i ILO, nämligen:

- föreningsfrihet och ett effektivt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;
- avskaffande av alla former av tvångsarbete eller tvångsarbete;
- ett effektivt avskaffande av barnarbete;
- avskaffande av diskriminering när det gäller anställning och yrke; och
- en säker och hälsosam arbetsmiljö.

Läs mer på www.ilo.org

2. Mänskliga rättigheter

Affärspartnern ska respektera och verka för upprätthållandet av internationellt erkända mänskliga rättigheter.

Ursprungsfolk

Affärspartnern ska respektera ursprungsfolks rättigheter och intressen, särskilt deras koppling till mark och naturresurser. Sveaskog kräver att affärspartnern genomför samrådsprocesser för respektive verksamhet. Bevis ska kunna delges Sveaskog på förfrågan.

Samhällsengagemang

Affärspartnern ska respektera rättigheter och behov hos berörda samhällen, särskilt utsatta grupper, både i den dagliga verksamheten och vid större förändringar. Dialogen med intressenter och myndigheter ska vara öppen, inkluderande och rättvis.

Barnarbete och unga arbetstagare

Alla former av barnarbete är oacceptabla för Sveaskog. Affärspartnern ska aktivt motverka alla former av barnarbete i sin verksamhet och leverantörskedja i enlighet med internationella konventioner om motverkan av barnarbete och om barns rättigheter. Arbete som är farligt, skadligt eller hindrar skolgång får inte förekomma. Unga arbetstagare under 18 år ska aldrig utföra tungt eller skadligt arbete eller riskfyllda arbetsuppgifter, exempelvis nattarbete. Samtliga tillämpliga lagar, förordningar och föreskrifter samt kollektivavtal ska följas.

Modernt slaveri och tvångsarbete

Alla former av tvångsarbete är oacceptabla för Sveaskog. Affärspartnern får inte delta i eller gynnas av modernt slaveri eller tvångsarbete, såsom skuldslaveri, ofrivilligt fängelsearbete, slaveri, människohandel eller arbete under hot. Allt arbete ska ske frivilligt, och arbetstagare ska ha rätt att fritt ingå och avsluta sin anställning. Identitetshandlingar får inte beslagtas och rörelsefrihet får inte begränsas.

Konfliktdrabbade och högriskområden

Affärspartnern ska bedöma om verksamheten eller leverantörskedjan verkar i konfliktdrabbade eller högriskområden gällande mänskliga rättigheter och miljöaspekter och vid behov vidta förstärkta due diligence-åtgärder i enlighet med EU:s konfliktmineralförordning (förordning (EU) 2017/821). Affärspartnern får inte bidra till finansiering av väpnade grupper genom handel med varor eller tjänster. Vid verksamhet i högriskområden ska särskild hänsyn tas till att identifiera och hantera risker kopplade till mänskliga rättigheter och miljö. Affärspartnern ska respektera människorätts- och miljöförsvarens rättigheter och inte motverka civilsamhället eller grundläggande fri- och rättigheter.

Affärspartnern ska identifiera eventuell användning av högriskmineraler i sin verksamhet och leverantörskedja, samt säkerställa spårbarhet till ursprung eller bearbetningsplats i enlighet med EU:s konfliktmineralförordning (förordning (EU) 2017/821). Affärspartnern ska vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att risker kopplade till högriskmineraler identifieras och att lämpliga förebyggande och begränsande åtgärder vidtas i hela leverantörskedjan. Affärspartnern uppmuntras att minska eller ersätta användningen av högriskmineraler där det är möjligt. Kraven gäller särskilt de affärspartners som levererar produkter där risk för konfliktmineraler föreligger, exempelvis elektronikkomponenter, batterier eller andra metallarbetade produkter.

Arbetstid

Affärspartnern ska följa internationella normer som till exempel de ILO-konventioner som reglerar arbetsmiljö, arbetstid och arbetsförhållanden. Affärspartner ska också följa tillämpliga lagar, förordningar och föreskrifter samt kollektivavtal om arbetstid och övertid, och säkerställa att arbetet inte orsakar fysisk eller psykisk skada. Ingen arbetstagare får straffas eller utsättas för repressalier för att vägra övertid.

Löner, ledighet och förmåner

Affärspartnern ska följa lagstadgade minimilöner och motverka osakliga löneskillnader. Övertid ska kompenseras med övertidsersättning. Allt arbete ska ske enligt erkända anställningsformer.

Arbetsmiljö och hälsa

Affärspartnern ska erbjuda en trygg och hälsosam arbetsmiljö fri från våld, hot och trakasserier. Risker ska hanteras systematiskt och utbildning i hälsa och säkerhet ges regelbundet. Skyddsåtgärder ska följa principen om att först eliminera risker, därefter använda tekniska och administrativa lösningar, och som sista alternativ personlig skyddsutrustning.

Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Affärspartnern ska respektera alla arbetstagares rätt att fritt ansluta sig till, organisera sig och förhandla kollektivt. Om tillämpliga lagar, förordningar och föreskrifter begränsar dessa rättigheter ska alternativa former av arbetstagarrepresentation tillåtas.

Mångfald, jämlikhet och diskriminering

Affärspartnern ska främja mångfald, jämlikhet och inkludering, och motverka all form av diskriminering. Trakasserier i alla former är oacceptabla och ska hanteras genom tydliga rutiner och uppmuntran till rapportering.

Klagomål och åtgärdsmekanismer

Affärspartnern bör tillhandahålla tillgängliga klagomålskanaler för personal och berörda parter. Det ska finnas en process för att hantera och följa upp rapporterade överträdelser av mänskliga rättigheter och andra relevanta frågor.

3. Miljömässig hållbarhet

Affärspartnern ska bedriva sin verksamhet på ett proaktivt och ansvarsfullt sätt i förhållande till miljön och tillämpa försiktighetsprincipen för att minska miljörisker i både den egna verksamheten och leverantörskedjan.

Miljöskydd

Affärspartnern ska undvika, minimera och begränsa avfall, utsläpp och negativ miljöpåverkan, samt använda resurser effektivt och hållbart. Farliga ämnen ska hanteras ansvarsfullt och ersättas där det är möjligt. Verksamheten får inte påverka lokalsamhällens tillgång till rent vatten, luft eller jord negativt. Kompensations- och återställningsåtgärder ska vidtas där det behövs, och bästa tillgängliga teknik ska användas för att minska negativ miljöpåverkan. Affärspartnern ska följa tillämpliga internationellt överenskomna miljöstandarder, miljölagar, förordningar och föreskrifter och inneha nödvändiga tillstånd och licenser.

4. Affärsetik

Affärspartnern ska bedriva sin verksamhet i enlighet med internationellt överenskomna standarder för affärsetik och följa tillämpliga lagar och förordningar för affärsintegritet.

Korruption och ekonomisk brottslighet

Affärspartnern ska i alla avseenden följa samtliga tillämpliga författningar och regler för motverkande av korruption, samt i övrigt verka för en god affärsetik och bedriva ett aktivt anti-korruptionsarbete. Affärspartnern och dess anställda ska inte ta emot eller lämna otillbörliga förmåner, inklusive kontanter, nöjesresor eller andra otillbörliga förmåner.

Sveaskogs affärspartners ska inte i samband med fullgörandet av skyldigheter i uppdraget för bolaget göra sig skyldiga till eller medverka till andra brott, såsom trolöshet mot huvudman, bedrägeri, svindleri, stöld eller andra förmögenhetsbrott. Skattebedrägeri, skatteflykt och användning av skatteparadis ska aktivt motverkas.

Penningtvätt

Affärspartnern ska aktivt motverka att dess verksamhet utnyttjas för penningtvätt eller finansiering av terrorism, och säkerställa att affärstransaktioner inte används för att dölja olagligt förvärvade medel. Finansiella register ska föras enligt tillämpliga lagar, förordningar och föreskrifter. Vid handel med högriskländer ska kontroll ske mot EU:s lista över tredjeländer som innebär högrisk.

EU List of High-Risk Third Countries (June 2025) - Anti-Money Laundering

Affärspartnern ska tillämpa skärpta kontroller vid transaktioner med dessa länder, inklusive utökad kundkännedom och bedömning av medlens ursprung.

Exportkontroll och sanktioner

Affärspartnern ska följa tillämpliga författningar avseende exportrestriktioner och exportkontroll samt alla tillämpliga nationella och internationella regler avseende ekonomiska sanktioner, inklusive men inte begränsat till ekonomiska sanktioner beslutade av EU och FN. Affärspartnern ska inte heller vidta några åtgärder för att otillbörligen kringgå eller medverka till ett kringgående av sådana exportrestriktioner, exportkontroller eller ekonomiska sanktioner. Vid misstanke om kontakt med sanktionerade aktörer ska Sveaskog informeras omedelbart.

Intressekonflikter

Affärspartnern ska aktivt verka för att intressekonflikter undviks. En sådan intressekonflikt föreligger när en enskilds intressen strider mot affärspartnerns och/eller Sveaskogs intressen. Finns det skäl att anta att en sådan intressekonflikt föreligger ska affärspartnern omgående underrätta Sveaskog härom.

Konkurrenslagstiftning

Affärspartnern ska värna den fria marknaden och upprätthållandet av en god och sund konkurrens på lika villkor på de marknader som affärspartnern är aktiv på. Affärspartnern ska respektera och följa alla tillämpliga konkurrensrättsliga regler, inklusive skyldigheten att inte utbyta kommersiellt känslig och strategisk information med konkurrenter till sig själva eller Sveaskog, eller ingå konkurrensbegränsande avtal. Affärspartnern ska agera konkurrensrättsligt ansvarsfullt och inte i förekommande fall missbruka den ställning som affärspartnern kan inta på marknader där affärspartnern är aktiv.

Skydd av immateriella rättigheter och konfidentiell information

Affärspartnern ska respektera Sveaskogs immateriella rättigheter och skydda Sveaskogs konfidentiella information genom att skydda den mot missbruk, stöld, bedrägeri och otillbörligt röjande. Detta inkluderar patent, varumärken, upphovsrätt och affärshemligheter.

5. Rapportering av oegentligheter till Sveaskog – visselblåsning

Om affärspartnern, dess medarbetare, underleverantörer, konsulter, entreprenörer, lokalsamhällen eller någon annan intressent anser att kraven i denna Uppförandekod inte efterlevs, eller att Sveaskog inte agerar i enlighet med kraven, uppmuntrar vi att detta rapporteras via Sveaskogs visselblåsartjänst: [Sveaskog visselblåsarsida - CRD Protection](#).