

Tjänstedeklaration

– för dig som arbetar med
bygg-, anläggnings- och
installationsentreprenad i Sveaskog.

Datum: 2018-01-01



Innehållsförteckning

1	Sveaskogs syn på hållbart företagande	3
2	Tillämpning och efterlevnad av Tjänstedeklaration och Allmänna Bestämmelser AB/ABT..	3
3	Ekonomi & Företagsform	3
4	Anställda från annat land och underentreprenörer.....	4
5	Arbetsmiljö	4
6	Krav vid arbetets utförande	4
	6.1 Arbetsmiljökrav.....	4
	6.1.1 Säkerhetsutbildning för kända riskmoment.	4
	6.2 Miljö och klimatpåverkan.....	5
	6.3 Rapportering vid avvikelser och skador	5
7	Avtalsbestämmelser för Byggnads-, Anläggnings-, & Installationsentreprenader/-arbeten.	5
8	Uppföljning av verksamhet och företag	5
9	Sanktioner	5
10	Viktiga länkar.....	6
11	Underskrift.....	6

Tjänstedeklaration för uppdrag i Sveaskog

1 Sveaskogs syn på hållbart företagande

Sveaskogs vision är att vara det ledande skogsföretaget. Företaget arbetar för en långsiktigt hållbar utveckling och tar ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvar. Sveaskog ska bedriva en lönsam affärsverksamhet med god etik och vara ett föredöme inom hållbart företagande, vilket innefattar miljö, affärsetik, anti-korruption, jämställdhet, mångfald, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Detta tydliggörs i **Sveaskogs uppförandekod** där vi beskriver hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör och vilka förväntningar vi har på våra affärspartners. Sveaskog är medlem i FN Global Compact och har därmed åtagit sig att jobba efter tio grundläggande principer inom Mänskliga rättigheter, Arbetsrätt, Miljö och Bekämpning av korruption och förväntar sig att du som affärspartner också gör detta.

Sveaskog kan godkänna underentreprenad i endast ett led. Det är ingen skillnad i våra krav avseende Tjänstedeklarationen oavsett entreprenörens, underentreprenörens eller de anställdas hemland.

Sveaskog har ett etablerat samarbete med Skatteverket och UC (Upplysningscentralen) mot osunda leverantörer och ekonomisk brottslighet. Samarbetet ska underlätta för seriösa företag som vill göra affärer med Sveaskog, konkurrens ska ske på lika villkor. Bland annat innebär detta att Skatteverket och UC bistår Sveaskog med företagsinformation inför upphandling, avtalstecknande och under avtalstiden.

I detta dokument, Sveaskogs Tjänstedeklaration, konkretiserar vi våra förväntningar på **dig** som företagare och affärspartner till Sveaskog, bland annat kopplat till Global Compacts principer. Syftet är att underlätta i affärssamarbetet och tydliggöra vad Sveaskog förväntar sig av dig som företagare.

2 Tillämpning och efterlevnad av Tjänstedeklaration och Allmänna Bestämmelser AB/ABT

Du som företagare (nedan benämning entreprenör) och dina underentreprenörer förväntas givetvis följa alla lagar och föreskrifter i de länder där du bedriver verksamhet. Sveaskog förväntar sig även att innehållet i Tjänstedeklarationen, Kontrakt och Allmänna Bestämmelser AB 04/ABT 06 följs såväl av ditt företag som dina underentreprenörer. Vi förväntar oss också en strävan efter ständiga förbättringar.

Som entreprenör ansvarar du för att både säkerställa och kontrollera att anlita underentreprenör uppfyller sina skyldigheter och för uppdraget relevanta krav.

Vid oklarheter eller tveksamheter, exempelvis avsaknad av information i kontraktshandling, risk för skada på egendom eller att förutsättningar för uppdragets genomförande har förändrats, ska utföraren kontakta chef, arbetsledare, eller kontaktperson på Sveaskog för vidare instruktioner.

3 Ekonomi & Företagsform

Anlita entreprenör ska alltid:

- Vara registrerad i aktiebolags- eller handelsregister (i handelsregister registreras HB, enskild firma som utövar näringsverksamhet)
- Vara registrerad som arbetsgivare hos Skatteverket, i de fall anställd personal finns
- Vara godkänd för Svensk F-skatt
- Vara registrerad för Svensk Mervärdesskatt (moms), där verksamheten är momspliktig
- Inneha gällande tillstånd och behörigheter.
- Vara fri från restförda skulder avseende skatter och avgifter hos kronofogdemyndigheten
- Agera självständigt och i förekommande fall ha anställd personal
- Ha en tillräckligt god ekonomi för att långsiktigt kunna uppfylla avtalade åtaganden

- Följa arbetsmarknadens regler i Sverige vad gäller anställd personal. Om du har anställd personal ska du vara medlem i en svensk arbetsgivarorganisation eller ha hängavtal med facklig organisation inom aktuellt avtalsområde
- Ha en ansvarsförsäkring och en allriskförsäkring som gäller för verksamhet i Sverige (se AB 04 kap 5 §22 och ABT 06 kap 5 §23).
- Uppfylla ställda krav på kompetens och behörighet för arbetets utförande

4 Anställda från annat land och underentreprenörer

Vid anställda från annat land ska samtliga regler, ex vis gällande EU- och skatterätt, arbets- och uppehållstillstånd, A1-intyg uppfyllas. Entreprenören ska på begäran kunna visa upp gällande tillstånd och intyg för all berörd personal.

Entreprenör som önskar anlita underentreprenör ska meddela detta till Sveaskog som prövar om underentreprenör kan godkännas för aktuellt uppdrag. Endast, av Sveaskog godkänd, underentreprenör får utföra arbete som omfattas av tecknat kontrakt.

5 Arbetsmiljö

Anlitad entreprenör ansvarar för att verksamheten bedrivs så att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. På en arbetsplats där flera aktörer verkar råder ett samordningsansvar. När två entreprenörer befinner sig på samma arbetsställe, ska samtliga parter försäkra sig om att arbetet sker under ordnade och säkra arbetsförhållanden. Dessutom är var och en av dem skyldig att se till att inte deras verksamhet eller anordningar på arbetsstället utsätter någon annan som arbetar där för risker för ohälsa eller olycksfall. Det gäller även om den som utsätts för risken är anställd hos någon annan. Det är entreprenörens ansvar att följa gällande Arbetsmiljölagstiftning.

För att vara godkänd som entreprenör i Sveaskog ska du, om du har anställd personal, bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter och även vara ansluten till företagshälsövård.

På Arbetsmiljöverkets hemsida www.av.se finns utförlig information om hur du ska jobba med arbetsmiljöfrågor och bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Med systematiskt arbetsmiljöarbete menas arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

6 Krav vid arbetets utförande

Personal som arbetar på uppdrag av Sveaskog ska bedriva verksamheten i enlighet med Sveaskogs certifikatskrav (ISO 14001) eller dokumenterat motsvarande miljöarbete. Krav på entreprenaden regleras i detta dokument, kontrakt och Allmänna Bestämmelser AB 04 eller ABT 06.

6.1 Arbetsmiljökrav

Entreprenören ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) enligt gällande lagstiftning. För att förhindra allvarliga olyckor och personskador ska entreprenören arbeta enligt följande principer:

- Avbryt vid olycksrisk eller uppenbart riskfyllda situationer. Återuppta arbetet först när säkerheten kan garanteras för såväl personal som andra i närområdet
- All personal ska utan hinder i sin arbetssituation kunna nå och kommunicera med arbetsledare samt ha fullgod kännedom om förfarande vid nödsituation

För olycka med personskada ska inrapportering göras till Arbetsmiljöverket.

6.1.1 Säkerhetsutbildning för kända riskmoment.

Entreprenör ska hålla grundliga säkerhetsgenomgångar med anställda och underentreprenörer, för kända riskmoment som de kan komma i kontakt med i sitt arbete. Exempelvis gällande:

- Brandsäkerhet/släckningsarbete/eftersläckningsansvar
- Arbete med elinstallation
- Heta arbeten
- Arbete på hög höjd

6.2 Miljö och klimatpåverkan

Entreprenör ska själv hålla sig uppdaterad om arbetsmetoder, inom sitt verksamhetsområde, för att klara hänsynen till avfallshantering, klimat, natur-, mark-, vatten-, och kulturvärden och i förekommande fall genomgå utbildning i Skötselskolan.

Kemikalieanvändning ska ske i enlighet med Sveaskogs instruktioner, och miljöbästa alternativ ska väljas när så är möjligt. FSC-certifierade träprodukter ska användas.

6.3 Rapportering vid avvikelser och skador

Om inget annat anges i kontraktshandlingarna ska Allmänna Bestämmelser AB 04/ABT 06 tillämpas.

7 Avtalsbestämmelser för Byggnads-, Anläggnings-, & Installationsentreprenader/-arbeten

För kontraktet ska Allmänna Bestämmelser AB 04/ABT 06 tillämpas. Eventuella avsteg ska dokumenteras i kontraktshandlingarna.

8 Uppföljning av verksamhet och företag

Sveaskogs arbete med verksamhetsuppföljning handlar om att förbättra verksamheten för att säkerställa ett hållbart företagande, att jobbet kan utföras med bästa möjliga säkerhet, kvalitet och miljöhänsyn. Som entreprenör ska du aktivt och öppet delta i både dialog, uppföljning och kontroller.

9 Sanktioner

Det viktigaste är att alltid agera när brister påtalas för att förhindra att allvarliga händelser inträffar eller att brister upprepas. Om gällande regler inte tillämpas eller beaktas i uppdrag kan detta få konsekvenser i form av sanktioner som ytterst kan innebära skadestånd eller hävande av affärsavtal.

Överträdelse hanteras mellan Sveaskog och entreprenörens företagsledning/ägare.

Sanktionssystemet kommer att tillämpas om en entreprenör har agerat i strid med Tjänstedeklarationen, exempelvis:

- Inte iakttagit nödvändiga säkerhetsrutiner
- Genomförande av uppdrag utan F-skatt
- Utbetalning av lön som understigande gällande miniminivåer
- Anlitat en ej godkänd underentreprenör
- Brutit mot certifieringskrav, regelverk eller lagar

Allvarlighetsgraden ökar vid händelse att:

- Entreprenören bedöms ha begått en medveten eller regelbunden felaktig handling
- Överträdelsen har inneburit att person utsatts för uppenbar skaderisk
- Leverantören har brutit i sitt sociala ansvarstagande gentemot personal eller mot det allmänna

Sanktionssystemet tillämpas enligt följande principer:

- Muntlig tillrättavisning – Entreprenören har utfört en lindrigare överträdelse.
- Skriftlig tillrättavisning – Entreprenören har utfört en betydande överträdelse.
- Sanktioner utifrån gällande kontrakt, ex vis hävning av avtal (hanteras av Sveaskogs Inköpare) – Entreprenören har utfört en allvarlig eller upprepad överträdelse.

10 Viktiga länkar

Mer detaljerad information hittar du på:

Sveaskogs Uppförandekod: <http://www.sveaskog.se/Om-Sveaskog/uppforandekod/>

United Nations Global Compact: <https://www.unglobalcompact.org/>

Arbetsmiljöfrågor och systematiskt arbetsmiljöarbete på Arbetsmiljöverket: <http://www.av.se>

AB 04: kan rekvideras hos Svensk Byggtjänst: www.byggtjanst.se

Skatteverket: <http://www.skatteverket.se>

Migrationsverket: <http://www.migrationsverket.se/Privatpersoner.html>

Skötselskolan: <http://skotselskolan.se/>

11 Underskrift

Jag har tagit del av, accepterar och tar ansvar för att Sveaskogs Tjänstedeklaration uppfylls av mig, mitt företag, mina anställda och mina underentreprenörer. Jag förbinder mig att informera/utbilda mina anställda och underentreprenörer om Tjänstedeklarationen med innehåll.

Ort och datum:

Företagets namn:

Organisationsnummer:

Medlem i arbetsgivareförbund (ange vilket):

Antal anställda:

Anställda från annat EU/EES-land:

Underentreprenör (namn):

Underentreprenör
(organisationsnummer):

Underentreprenör adress:

Underentreprenör antal anställda:

Underentreprenör
(antal anställda från annat EU/EES-land):

Underskrift:

Namnförtydligande & titel:
