



SVEASKOG Rīcības kodekss

SIA Sveaskog Baltfor kā ar Sveaskog saistīts uzņēmums ir pieņēmis šo rīcības kodeksu kā vadlīnijas attiecībā uz biznesa partneriem un savai pamatdarbībai. SIA Sveaskog Baltfor sagaida no saviem sadarbības partneriem, ka labas sadarbības nodrošināšanai, tie pieņems rīcības kodeksā noteiktos principus.

Mūsu pamatvērtības



Atbildība



Drosme



Zinātkāre

Mūsu pamatvērtības ir mūsu darba kultūras pamats, kas palīdz ikdienā rīkoties vienoti.

Kāpēc nepieciešams rīcības kodekss?

Uzņēmumam Sveaskog ir svarīgi, lai apkārtējā vide ir uzticama un droša. Tikai augsta uzticēšanās pakāpe nodrošinās Sveaskog veiksmīgu uzņēmējdarbību ilgtermiņā. Sveaskog rīcības kodeksā ir noteikts, kā mums būtu jārīkojas sadarbībā ar darījumu partneriem, kā darba devējam, darbiniekam un sabiedrības loceklim.

Kam domāts rīcības kodekss?

Rīcības kodekss attiecas uz visiem Sveaskog darbiniekiem. Katra darbinieka atbildība ir rādīt labu piemēru. Ikvienam, kas noslēdz līgumu ar klientu, piegādātāju, uzņēmēju vai konsultantu, ir jānodrošina un jāseko līdzi, lai tiktu ievērots šis rīcības kodekss.

Rīcības kodekss ir kā ceļvedis

Rīcības kodekss nesniedz visas atbildes uz to, kā darbiniekam jārīkojas dažādās situācijās. Spriediet loģiski, kā arī apsveriet šādus jautājumus, lai pieņemtu lēmumu.

- Vai tas ir likumīgi?
- Vai tas ir ētiski pareizi?
- Vai mans lēmums var ietekmēt uzticību Sveaskog?
- Kā es justos, ja kāds cits rīkotos tāpat kā es?

Sarežģītas un kompromitējošas situācijas mēdz gadīties bieži, līdz ar to atbildi rast nav viegls uzdevums, tāpēc droši konsultējieties ar kolēģi vai vadītāju, ja nejutaties pārliecināts.

Mūsu kopīgā atbildība uzņēmumā Sveaskog

Sveaskog vēlas ilgtermiņā darboties efektīvi un ar peļņu, kā arī aktīvi strādāt pie tā, lai radītu ilgtspējīgas vērtības. Lai radītu ilgtspējīgas vērtības uzņēmumā Sveaskog, tam cita starpā jābūt līderim ilgtspējīgas uzņēmējdarbības jomā, kas nozīmē, ka uzņēmumam ir jārīkojas atbildīgi tādās jomās kā vide un klimats, cilvēktiesības, darba vide, darba apstākļi, līdztiesība, daudzveidība, uzņēmējdarbības ētika, korupcijas novēršana un nodokļi. Sveaskog arī nedrīkst pieļaut, ka notiek ļaunprātīga izmantošana īpašā stāvokļa dēļ, kas var būt saistīts ar valsts daļību uzņēmumā, tostarp jāpiemēro godīgus nosacījumus attiecībā ar klientiem un piegādātājiem.

Sveaskog ir jāklūst par labu darba vietu visiem, neatkarīgi no dzimuma, dzimuma identitātes vai tās izpausmes, etniskās piederības, reliģijas vai ticības, invaliditātes, seksuālās orientācijas vai vecuma, līdz ar to visiem ir vienādas tiesības, iespējas un pienākumi.

Sveaskog atbalsta ANO Globālo līgumu, kas ietver desmit principus attiecībā uz cilvēktiesībām, darba tiesībām, vides aizsardzību un korupcijas novēršanu.

Darba vide

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz drošu un motivējošu darba vidi, kurā valda cieņa un uzticība. Katrs Sveaskog darbinieks ar savu iesaistīšanos, zināšanām un lojalitāti veicina Sveaskog vīziju un mērķu sasniegšanu. Vadītājiem un darbiniekiem ir pienākums aktīvi novērst jebkāda veida diskrimināciju un cita veida negatīvu izturēšanos.

Ētika

Sveaskog iesaistās tikai tādā uzņēmējdarbībā, kas ir likumīga un atbilst normatīvajiem aktiem un līgumiem, kā arī ir saskaņā ar mūsu rīcības kodeksu. Mēs neiesaistāmies darbībās, par kurām nevaram atklāti atbildēt vai atskaitīties, un mēs nepieņemam lēmumus par darījumiem, balstoties uz personīgajām interesēm vai attiecībām. Kukuļņemšana, slēptas komisijas maksas un citas nelikumīgas vai neētiskas darbības nav pieļaujamas. Sveaskog darbinieki nekādā veidā nedrīkst iesaistīties darījumos vai rīkoties tādā veidā, kas var tikt uzskatīts par konkurenci ierobežojošu.

Mēs veidojam uzticības pilnas attiecības ar klientiem, piegādātājiem un uzņēmējiem un ievērojam uzņēmuma noteikumus attiecībā uz iepirkumiem un pārdošanu. Mēs nesadarbojamies ar piegādātājiem vai uzņēmējiem, par kuriem zināms, ka tie pārkāpuši savas saistības pret darījumu partneriem vai darbiniekiem, pārkāpuši likumus un noteikumus, ļaunprātīgi izmantojuši maksātnespējas procedūru, vai arī tiem ir neskaidras īpašumtiesības.

Ziņošana par pārkāpumiem

Rīcības kodeksa pārkāpuma vai aizdomu par pārkāpumu gadījumā, jāiesniedz ziņojums. Ziņošanas funkcija ir paredzēta nopietniem pārkāpumiem un neatbilstībām, kā arī ierobežotām personu lokam vadošos amatos. Ziņošanai ir pieejams alternatīvs veids vietnē sveaskog.whistleblower.se, ko var izmantot parastās ziņošanas vietā. Tādējādi ziņojums tiek iesniegts ārējam uzņēmumam un Jums ir iespēja saglabāt anonimitāti.

Ziņošanas funkcija nav paredzēta ziņošanai par nelieliem pārkāpumiem, vispārēju neapmierinātību vai sūdzībām. Ja jums ir viedoklis par uzņēmuma darbu, vispirms (izmantojot parasto ziņošanas veidu), sazinieties ar savu tiešo vadītāju vai vadītāju, kas ir atbildīgs par jomu, kurā notiek pārkāpumi. Ja tas nav iespējams, varat sazināties ar komunikācijas daļas vadītāju vai galveno juristu.

Stabila mežsaimniecība

Sveaskog ievēro mežu sertificēšanas principus atbilstoši FSC (Forest Stewardship Council), ilgtermiņā orientējoties uz stabilu koksnes ražošanu, apkārtējās vides un dabas aizsardzību.

Mēs vadām savu darbību un sekojam tai, ņemot vērā noteiktas ekonomiskās, apkārtējās vides un sabiedrības prasības, tādējādi nodrošinot to, ka Sveaskog atbilst stabilas mežsaimniecības principiem. Pēc FSC prasībām, Sveaskog darbību regulāri pārbauga gan iekšējie, gan neatkarīgi ārējie auditori.

Mums jāstrādā tā, lai tie piegādātāji un uzņēmēji, kas sadarbojas ar Sveaskog, varētu uzturēt stabilu meža apsaimniekošanu, un, pērkot pakalpojumus, tas vienmēr tiktu izskaidrots.

Informācija un komunikācija

Sveaskog informācija un komunikācija balstīta uz ticamību, atklātību un aktīvu dialogu ar darbiniekiem un citiem interesentiem.

Mēs kā Sveaskog darbinieki veidojam uzņēmuma tēlu ar savu darbību un tiem faktiem, kurus izplatām savā vidē, gan darbā, gan privāti.