



مدونة القواعد السلوكية

توضح مدونة القواعد السلوكية الخاصة بشركة Sveaskog لجميع الموظفين كيف يُفترض بنا التصرف كشركاء أعمال وأصحاب عمل وموظفين و أعضاء فاعلين في المجتمع.



رؤيتنا

تتمثل رؤية شركة Sveaskog في أن تصبح "رائدةً في مجال الغابات المستدامة". يعني هذا أننا نريد الجمع بين الجوانب الاقتصادية والبيئية والاجتماعية لخدماتنا المقدمة في مجال الغابات سعياً نحو تلبية جميع التوقعات والمتطلبات المرتبطة بهذا المجال في وقتنا الحاضر.

قيمنا



يجب أن تتغلغل قيمنا في ثقافة شركتنا وأن تساعدنا على التصرف بطريقة مشتركة في أنشطتنا اليومية.

لماذا يوجد لدينا مدونة للقواعد السلوكية؟

تعتمد شركة Sveaskog على ثقة المجتمع بنا. ولن تتمكن شركة Sveaskog من استمرار نجاحها كمؤسسة إلا بدرجة عالية من الثقة. وتوضح مدونة القواعد السلوكية الخاصة بشركة Sveaskog كيف يُفترض بنا التصرف كشركاء أعمال وأصحاب عمل وموظفين وأعضاء فاعلين في المجتمع.

على من تنطبق مدونة القواعد السلوكية؟

تنطبق مدونة القواعد السلوكية على جميع الموظفين داخل شركة Sveaskog. وتقع على عاتق الجميع مسؤولية أن يكونوا قدوة. ويجب على أولئك الذين يرمون اتفاقيات مع العملاء والموردين والمقاولين والاستشاريين التأكد والتحقق من أن هذه الاتفاقيات تتوافق مع مدونة القواعد السلوكية.

تسرد مدونة القواعد السلوكية الإرشادات التوجيهية

لا تقدم مدونة القواعد السلوكية جميع الإجابات حول كيفية تصرفك كموظف في المواقف المختلفة. استخدم دائماً حسك السليم ودع الأسئلة أدناه ترشدك في قرارك.

- هل هذا قانوني؟
- هل هذا صحيح أخلاقياً؟
- هل يمكن أن يؤثر قرارى على الثقة في شركة Sveaskog؟
- ماذا سيكون رأيي إذا ما قام شخص آخر بفعل ما قمت بفعله؟

غالبًا ما تكون هناك مواقف صعبة ومفاضلات، ونادرًا ما تكون الإجابة سهلة، لذلك لا تردد أبدًا في التشاور مع زميل أو مدير إذا لم تكن متأكدًا.

مسؤوليتنا المشتركة داخل شركة Sveaskog

يجب أن تتخذ شركة Sveaskog إجراءات صالحة على المدى الطويل وأن تتسم بالكفاءة وتحقيق الفائدة، فضلاً عنه أنه يتعين على الشركة العمل بجدٍ سعياً نحو خلق قيمة مستدامة. من أجل تحقيق خلق قيمة مستدامة، يجب أن تكون شركة Sveaskog قدوة يُحتذى بها في مجال الأعمال المستدامة، مما يعني أن الشركة يجب أن تتسم تصرفاتها بالمسؤولية فيما يتعلق، على سبيل المثال، بالبيئة والمناخ وحقوق الإنسان وبيئة العمل وظروفه والمساواة بين الجنسين والتنوع وأخلاقيات العمل ومكافحة الفساد والرشايب. ويجب أن تضمن شركة Sveaskog أيضاً عدم إساءة استخدام الوضع الخاص الذي قد تحصل عليه الشركة باعتبارها شركة مملوكة للدولة، على سبيل المثال من خلال ضمان تطبيق بنود وأحكام معقولة على العملاء والموردين.

يجب أن تكون شركة Sveaskog مكان عمل جيداً للجميع، بغض النظر عن الجنس أو الهوية الجنسية أو التعبير عنها أو الانتماء العرقي أو الدين أو المعتقدات الأخرى أو الإعاقة أو الميل الجنسي أو السن، ويجب أن يتمتع الجميع بنفس الحقوق والفرص والالتزامات.

وتدعم شركة Sveaskog الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، والذي يتضمن عشرة مبادئ لحقوق الإنسان وقضايا قانون العمل وحماية البيئة ومكافحة الفساد.







بيئة العمل

يحق لجميع الموظفين العمل في بيئة آمنة ومحفزة تتسم بالاحترام والثقة. ويساهم جميع موظفي شركة Sveaskog بتفانيهم ومهاراتهم وولائهم في تحقيق رؤية شركة Sveaskog وأهدافها. ويلتزم المدبرون والموظفون بالتصدي بنشاط لجميع أشكال التمييز.

الأخلاقيات

تلتزم شركة Sveaskog بعدم المشاركة إلا في الأنشطة التجارية التي تتوافق مع القوانين والاتفاقيات والتي تتوافق مع مدونة القواعد السلوكية الخاصة بنا. نحن لا نشارك في أنشطة لا يمكننا تحمل المسؤولية المترتبة عليها أو نشر التقارير عنها ولا نتخذ قرارات تجارية بناءً على مصالح أو علاقات شخصية. ولا يُسمح بالرشوة أو العمولات الخفية أو غير ذلك من المزايا غير القانونية أو غير الأخلاقية. ويجب ألا يشارك موظفو شركة Sveaskog بأي شكل من الأشكال في التعاون أو التصرف بطريقة يمكن تفسيرها على أنها تقييد للمنافسة.

نريد نهدف إلى بناء علاقات ثقة مع العملاء والموردين والمقاولين، وبالتالي نطبق دائماً قواعد المشتريات والمبيعات الموجودة داخل شركة Sveaskog. ولا يجوز لنا الاعتماد على الموردين أو المقاولين إذا علمنا أنهم انتهكوا التزاماتهم تجاه الشركاء التجاريين أو الموظفين، أو انتهكوا القوانين أو اللوائح أو الاتفاقيات أو أساءوا استخدام مؤسسات الإفلاس أو كانت لديهم علاقات ملكية غير واضحة.

الإبلاغ عن الانتهاكات

يجب الإبلاغ في حالة حدوث انتهاك أو الاشتباه في ارتكاب انتهاك لمدونة القواعد السلوكية. وتقتصر وظيفة المبلغين عن المخالفات على المخالفات والتظلمات الخطيرة وكذلك على عدد محدود من الأشخاص في المناصب القيادية. وتجدر الإشارة إلى أن وظيفة المبلغين عن المخالفات هي قناة بديلة عبر الرابط sveaskog.whistleblower.se لقنوات الإبلاغ المعتادة. ويذهب البلاغ إلى شركة خارجية، ولديك خيار عدم الكشف عن هويتك.

إن وظيفة المبلغين عن المخالفات ليست مُخصصة للإبلاغ عن الانتهاكات البسيطة أو عدم الرضا العام والشكاوى. وإذا كانت لديك أي تعليقات بخصوص العمل، فيجب عليك أولاً الاتصال بمديرك المباشر أو المدير المسؤول عن النشاط الذي شهد حدوث المخالفة (طريقة الإبلاغ العادية). وفي حال كان ذلك غير مناسب، يمكنك الاتصال بمدير الموارد البشرية أو محامي الشركة.




SVEASKOG

+46 771 787 000
info@sveaskog.se
www.sveaskog.se