



## Кодекс корпоративной этики

Кодекс корпоративной этики компании Sveaskog чётко определяет наши действия в роли **делового партнёра, работодателя, сотрудника** и **члена общества**.

  
**SVEASKOG**



# Наше видение

Наша стратегическая цель – вывести компанию на лидирующие позиции в области устойчивого лесного хозяйства. Это означает, что мы хотим объединить экономические, экологические и социальные аспекты ведения нами лесного хозяйства, чтобы удовлетворить все различные ожидания и требования, которые сегодня предъявляются в нашей отрасли.

## НАШИ ЦЕННОСТИ



**Ответственность**



**Смелость**



**Любознательность**

Наши ценности пронизывают и определяют корпоративную культуру и помогают нам в руководствоваться в нашей повседневной деятельности едиными принципами.

## Для чего нужен Кодекс корпоративной этики?

Благополучие Sveaskog во многом зависит от того, насколько наше окружение доверяет нам, как компании. Высокий уровень доверия – это необходимое условие для того, чтобы бизнес Sveaskog и дальше оставался успешным. Кодекс корпоративной этики Sveaskog чётко определяет, как нам вести себя, выступая в роли делового партнера, работодателя, сотрудника и члена общества.

## К кому относится Кодекс корпоративной этики?

Кодекс корпоративной этики касается всех сотрудников Sveaskog. Мы все несем общую ответственность за то, чтобы служить примером для других. Каждый, кто вступает в договорные отношения с клиентами, поставщиками, подрядчиками и консультантами, обязан обеспечивать и контролировать соответствие этих отношений нашему Кодексу корпоративной этики.

## Кодекс корпоративной этики задаёт направление

Кодекс корпоративной этики не может содержать рецептов поведения на все случаи жизни. Всегда опирайтесь на свой здравый смысл и используйте приводимые ниже вопросы в качестве ориентиров, когда вам нужно принять решение.

- Законно ли это?
- Этично ли это?
- Повлияет ли моё решение на репутацию компании Sveaskog?
- Если бы так поступили со мной, как бы я отнёсся к этому?

Часто ситуации, в которых мы оказываемся, могут быть сложными, решения или компромиссы найти нелегко, поэтому в случае сомнений без колебаний обращайтесь за советом к коллегам или своему руководителю.

## Наша общая ответственность в компании Sveaskog

Sveaskog работает на долгосрочную перспективу, для достижения эффективности и рентабельности, активно создавая устойчивые ценности. Для создания устойчивой ценности компания Sveaskog, в частности, должна быть примером устойчивого бизнеса, а это означает, что она должна действовать ответственно в области охраны окружающей среды и климата, прав человека, рабочей среды и условий труда, равенства, многообразия, деловой этики, противодействию коррупции, а также в сфере налогообложения. В то же время компания Sveaskog не должна допускать злоупотреблений, пользуясь преимуществами особого статуса компании с государственным участием: например, применяя справедливые условия по отношению к клиентам и поставщикам.

В компании Sveaskog должно быть комфортно всем, независимо от пола, этнической принадлежности, религии или иного вероисповедания, ограничений функциональных возможностей, сексуальной ориентации или возраста, и у всех должны быть равные права, возможности и обязанности.



Компания Sveaskog поддерживает Глобальный договор ООН, содержащий десять принципов в отношении прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.





SVENSKA  
SKÖISPLANTOR

## Рабочая среда

Все сотрудники имеют право на безопасные и вдохновляющие условия труда в атмосфере уважения и доверия. Все сотрудники компании Sveaskog вносят в это свой вклад в виде активной позиции, компетентности и лояльности ценностям и стратегическим целям Sveaskog. Руководство и сотрудники обязаны активно противодействовать любым формам и проявлениям дискриминации и других форм неравенства.

## Этика

Компания Sveaskog ведёт только такую деловую деятельность, которая полностью законна и находится в соответствии с заключёнными договорами, а также отвечает нашему Кодексу корпоративной этики. Мы не вступаем в деловые сделки и виды деятельности, которые мы не могли бы открыто признать или в которых не могли бы публично отчитаться, мы не заключаем деловых договоренностей, преследуя личные интересы или руководствуясь личными отношениями. Взятки, скрытые комиссионные или другие виды незаконного или неэтичного вознаграждения не допустимы. Сотрудники компании Sveaskog не должны вступать в такие формы сотрудничества или вести себя так, чтобы это могло быть истолковано как ограничение конкуренции.

Мы будем строить отношения с клиентами, поставщиками или подрядчиками на основе доверия, и поэтому следуем принятым в компании Sveaskog правилам закупок и продаж. Мы не должны привлекать поставщиков или подрядчиков, если знаем, что они пренебрегли своими обязанностями по отношению к деловым партнёрам или сотрудникам, нарушали законы, правила или условия договора, виновны в злоупотреблениях институтом банкротства или имеют неясную форму собственности.

## Заявления о нарушениях

При обнаружении нарушения или при подозрении на нарушение Кодекса корпоративной этики необходимо составить и отправить заявление. Использование функции сообщения о нарушениях или злоупотреблениях допускается только для сообщения о серьёзных нарушениях и злоупотреблениях и только ограниченному кругу лиц на руководящих должностях. Функция сообщения о нарушениях и злоупотреблениях [sveaskog.whistleblower.se](https://sveaskog.whistleblower.se) представляет собой альтернативу обычным каналам отправки докладов. Сообщение направляется в адрес независимой стороны. Вы можете сохранить анонимность.

Функция подачи заявления о нарушениях и злоупотреблениях не предназначена для передачи информации о мелких недостатках или для обычных жалоб и рекламаций. Желающим поделиться своим мнением о компании следует в первую очередь использовать обычный путь подачи заявления, а именно своему непосредственному начальнику или руководителю, который отвечает за то направление деятельности, в котором замечен недостаток. В случае, когда такой путь обращения нецелесообразен / невозможен, можно обратиться к начальнику отдела HR и коммуникации или юрисконсульту компании.





+46 771 787 000  
info@sveaskog.se  
www.sveaskog.se

  
**SVEASKOG**